



gemeente 
Oisterwijk

De Staat van Oisterwijk.

Maart 2026

Beste raads- en commissieleden,

Voor u ligt 'De Staat van Oisterwijk': een handig en tegelijkertijd onmisbaar document voor alle raads- en commissieleden van de raadsperiode 2026-2030. Een periode die een nieuwe start markeert, met nieuwe energie en binnenkort ook een nieuw gemeentehuis. Het is de bedoeling dat de Staat van Oisterwijk u een vliegende start bezorgt, of u nu aantreedt als nieuw of doorgaat als zittend lid in gemeenteraad of raadscommissie.

Waar we nu staan

In 'De Staat van Oisterwijk' vindt u een overzicht van de belangrijkste opgaven die wij in de komende raadsperiode op ons af zien komen. Dit document geeft inzicht in de ontwikkelingen die spelen, de uitdagingen die voor ons liggen en de onderwerpen die de komende jaren extra aandacht vragen. We hopen dat het u helpt snel vertrouwd te raken met de dossiers, zodat u goed geïnformeerd uw rol kunt vervullen.

Een warm welkom

De Staat van Oisterwijk is niet alleen een informatiedocument om u te informeren over lopende zaken en toekomstige ontwikkelingen in de gemeente Oisterwijk. De Staat van Oisterwijk is in de eerste plaats bedoeld om u, namens de gehele ambtelijke organisatie, van harte welkom te heten en direct de verbinding met u op te zoeken. Het is immers onze overtuiging dat een goed samenspel tussen gemeenteraad, college, organisatie en inwoners onze dienstverlening en inzet ten goede komt. Met dit welkomstdocument willen we die overtuiging kracht bijzetten. Onze gezamenlijke missie om de verbinding te versterken, blijven we dan ook graag samen met u in deze nieuwe raadsperiode najagen onder het motto **Oisterwijk verbindt!**

Onze waarden als kompas

De verbinding die we zo belangrijk vinden, ziet u terug in de kernwaarden van onze organisatie: **Professioneel, Samen en Vernieuwend**. Deze waarden bepalen hoe we werken, hoe we met elkaar optrekken en hoe wij ons blijven ontwikkelen. We bewegen mee met veranderingen, blijven leren en zoeken steeds naar nieuwe manieren om onze dienstverlening naar de inwoners te verbeteren. We zijn wendbaar, leren voortdurend en zoeken actief naar vernieuwing in een omgeving die steeds in beweging is.

Ik hoop van harte dat deze kernwaarden ook u inspireren bij de start van deze nieuwe raadsperiode. In de manier waarop u samenwerkt, keuzes maakt en invulling geeft aan uw belangrijke taak.

Ik wens u veel succes, wijsheid en vooral plezier toe in uw werk voor onze prachtige gemeente.

Namens de organisatie van de gemeente Oisterwijk,
Judith Koppers – van der Krabben
Gemeentesecretaris / algemeen directeur



Inhoudsopgave

Leeswijzer	5
Organisatie	6
Hoe wij werken	6
Visie	6
Structuur	6
Uitdagingen	7
Financieel beeld	8
De planning-en-controlcyclus (de P&C-cyclus)	8
Financiële risico's & kansen	9
Uitgangspunten financiële positie	12
Wat komt er op ons af?	13
Inwonersparticipatie	14
Opgaven	14
Aandachtspunten	14
Communicatie	15
Opgaven	15
Aandachtspunten	15
Veiligheid	17
Opgaven	17
Aandachtspunten	17
Zorg, welzijn en participatie	19
Opgaven	19
Aandachtspunten	21
Van opvang tot en met integratie	23
Opgaven	23
Aandachtspunten	24
Maatschappelijk vastgoed	25
Opgaven	25
Aandachtspunten	25
Een toekomstbestendige leefomgeving	26
Opgaven	26
Aandachtspunten	28
Wonen, woningbouw en leefbaarheid	29
Opgaven	29
Aandachtspunten	30

Economie, toerisme en recreatie	31
Opgaven	31
Aandachtspunten	31
Naar een duurzamere toekomst	33
Opgaven	33
Aandachtspunten	34
Artificial Intelligence (AI)	35
Opgaven	35
Aandachtspunten	36
Digitale dienstverlening en datagedreven werken in een transparante en weerbare overheid	37
Opgaven	37
Aandachtspunten	38
Regionale samenwerking	40
Regio Hart van Brabant	41
Stedelijke Regio Breda-Tilburg en Oostflank SRBT	42
Samenwerking met Goirle, Hilvarenbeek en Oisterwijk (GHO)	43
Alle gemeenschappelijke regelingen	44
Bijlage 1: Oisterwijk in Cijfers	45
Algemeen	45
Sociaal Domein	47
Fysiek Domein	48
Bijlage 2: meer informatie	50

Leeswijzer

De Staat van Oisterwijk is opgebouwd aan de hand van de volgende hoofdstukken:

- **Organisatie:** in dit gedeelte gaan we kort in op hoe we werken binnen de ambtelijke organisatie, inclusief onze visie en kernwaarden. Ook komt de organisatiestructuur aan bod.
- **Financieel beeld:** in dit hoofdstuk zetten we op hoofdlijnen uiteen hoe we sturen op onze financiën en welke middelen we daarvoor gebruiken. We schetsen de belangrijkste ontwikkelingen en onzekerheden voor de komende jaren en gaan in op een aantal financiële aandachtspunten.
- **Wat komt er op ons af:** op alle beleidsthema's hebben we uitgevraagd wat de komende raadsperiode gaat spelen en waar rekening mee gehouden moet worden. Deze informatie is samengebracht in opgaven met bijbehorende aandachtspunten. Voor ieder thema is achtergrondinformatie beschikbaar om meer te weten te komen.
- **Regionale samenwerking:** hier is te lezen hoe we samenwerken met andere gemeenten en partners om opgaven aan te pakken die onze eigen gemeentegrenzen overstijgen.
- **Bijlage 1:** Oisterwijk in Cijfers: enkele kerncijfers over de gemeente Oisterwijk.
- **Bijlage 2:** Links naar meer informatie over de opgaven onder 'Wat komt er op ons af'.

Organisatie

Hoe wij werken

Onze gemeente staat midden in een samenleving die continu verandert. Dat vraagt om een organisatie die dicht bij de inwoners staat. Inwoners verwachten een organisatie die benaderbaar en, duidelijk in haar communicatie is en bereid is om verantwoordelijkheid te nemen. Afhankelijk van wat de situatie vraagt, nemen we zelf het initiatief, voeren we met zorg uit, verbinden we inwoners en organisaties met elkaar, faciliteren we ideeën of zoeken we de samenwerking met onze partners. Zo bouwen we samen aan een gemeente die meebeweegt, meedenkt en het verschil maakt voor onze inwoners.

Visie

Onze identiteit vormt het uitgangspunt voor alles wat we doen. Het geeft richting aan onze keuzes, ons gedrag en onze samenwerking. Met waardevolle input van onze collega's zijn we gekomen tot een nieuwe visie en bijbehorende kernwaarden

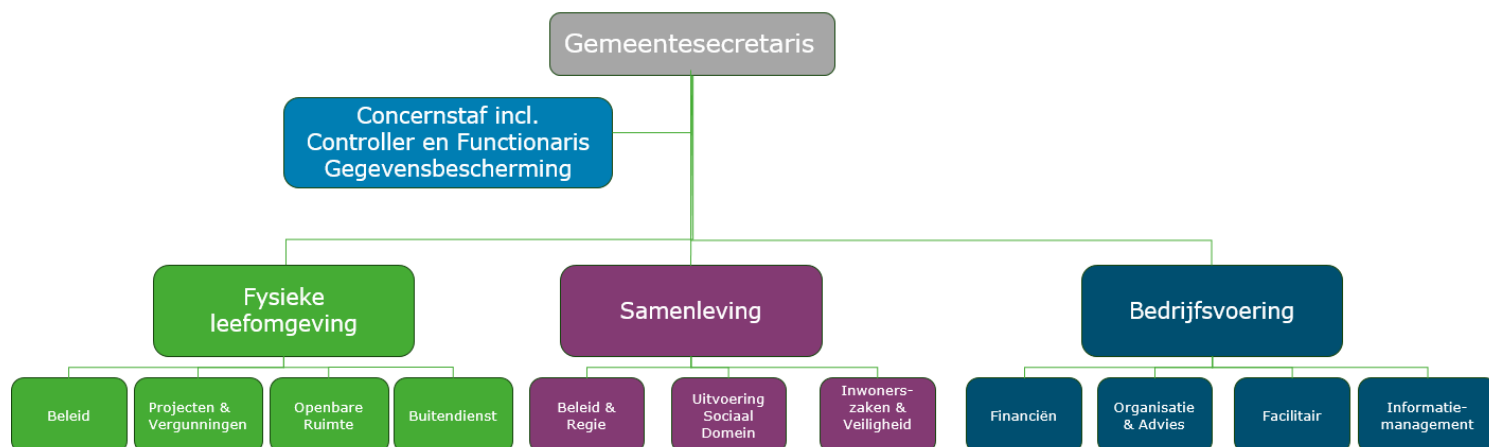
"Inwoners staan centraal in onze toekomstbestendige en toegankelijke organisatie, waar wij met plezier op professionele wijze samenwerken."

"We maken gebruik van de kracht van onze verschillende talenten en zorgen ervoor dat iedereen zich gezien voelt en elkaar vertrouwt. We pakken de uitdagingen samen aan en bereiken meer dan ooit tevoren."

Onze kernwaarden zijn:

- Samen
- Vernieuwend
- Professioneel

Structuur



Uitdagingen

We staan voor de opgave om als organisatie wendbaar te blijven in een omgeving die continu verandert. Dat vraagt van ons dat we stevig staan, met een duidelijke koers en een sterke verbinding met onze inwoners. Door te blijven investeren in onze mensen, samenwerking en professionaliteit, zorgen we ervoor dat we in elke situatie onze dienstverlening op niveau houden en inwoners zo goed mogelijk van dienst zijn.

De komende jaren werken we met elkaar aan de volgende thema's:

- Verbonden & Bereikbaar
- Richting & Rolduidelijkheid
- Integraal Samenwerken
- Mens Centraal

Een belangrijke stap is de gezamenlijke intrek in het nieuwe gemeentehuis. Daar gaan we activiteitgericht en hybride werken: we kiezen de werkplek die past bij de taak (samenwerken, concentreren, ontmoeten) en combineren werken op kantoor en op afstand. Dit heeft impact op onze samenwerking, bereikbaarheid en aansturing. In 2026 geven we hier gericht aandacht aan met heldere (team)werkafspraken, ondersteuning van leidinggevenden en teams, en passende faciliteiten en digitale middelen.

Financieel beeld

De raad en het college zijn in control van de financiële verplichtingen en risico's van de gemeente door de structurele rapportages vanuit de Planning & Control cyclus. De rapportages zijn te lezen via de links.

De planning-en-controlcyclus (de P&C-cyclus)

De planning-en-controlcyclus (P&C-cyclus) is het jaarlijkse financiële ritme waarin we vooruitkijken, keuzes maken, uitvoeren, leren en verantwoorden. Het is de manier waarop we grip houden op onze doelen en verantwoording afleggen over de behaalde resultaten.

De P&C-cyclus verbindt:

- De ambities van onze gemeente;
- De beschikbare middelen, zoals geld, tijd en capaciteit;
- De resultaten die we voor onze inwoners willen bereiken;
- En het leren en bijsturen wanneer dat nodig is.

Onze cyclus bestaat uit vijf financiële hoofdproducten, die samen het ritme van sturen, uitvoeren en verantwoorden vormen:

Product	Doel	Kerninhoud	Rol in de Sturing
Kadernota / Perspectiefnota (PPN)	Vooruitkijken en koers bepalen.	Meerjarenbeeld, opgaven, financiële ruimte strategische keuzes.	Bepaalt de prioriteiten voor de komende jaren en vormt de basis voor de begroting.
Begroting	Jaarlijkse afspraken maken.	Doelen, activiteiten, budgetten, capaciteit, kaders.	Geeft richting: wat gaan we dit jaar doen, waarom en verder vooruitkijken.
1e Financiële Bijstelling	Financieel bijsturen tijdens het lopende jaar.	Actualisatie begroting, financiële afwijkingen, extra kosten/meevallers.	Actualiseren van het huidige begrotingsjaar.
Bestuursrapportage	Voortgang volgen en bijsturen.	Resultaten, risico's, financiële stand en knelpunten.	Financieel bijstellen van het huidige beleid.
Jaarrekening	Terugkijken en verantwoorden.	Wat is bereikt, wat heeft het gekost en wat hebben we geleerd?	Sluit de cyclus af en levert input voor nieuwe doelen en keuzes.

- De begroting en de jaarrekening worden opgesteld volgens voorschriften vanuit het [Besluit Begroting en Verantwoording Provincies en Gemeentes](#) (BVV). Daarnaast hebben we een eigen [financiële verordening](#), waarin we onze eigen aanvullende financiële spelregels hebben vastgelegd.
- Op dit moment (maart 2026) worden de laatste voorbereidingen voor de controle van de jaarrekening 2025 door de accountants getroffen. In de jaarrekening 2025 legt het college verantwoording af aan de gemeenteraad over de realisatie van de [begroting 2025](#).
- In de [Perspectiefnota 2026-2029](#) (PPN) zijn in juni 2025 de ontwikkelingen geschetst bij het opstellen van de meerjarenbegroting 2026-2029.
- De [Bestuursrapportage](#) (Berap) is vastgesteld in oktober 2025 en liet zien welke incidentele en structurele afwijkingen we verwachtten ten opzichte van de begroting ('Wat gaan we daarvoor doen?' en 'Wat kost het?').
- De [begroting 2026](#) is in november 2025 vastgesteld.

Na deze begroting 2026 zou een PPN 2027-2030 de eerstvolgende structurele rapportage worden. Vanwege de timing met de gemeenteraadsverkiezingen en een nog te vormen nieuw college, nemen we dit keer alleen autonome ontwikkelingen op. Dit zijn ontwikkelingen die voortvloeien uit wet- en regelgeving, aangegane verplichtingen en andere onontkoombare effecten. We maken voor dit jaar daarom geen perspectiefnota, maar een voorjaarsnota 2027-2030.

In de PPN 2026-2029 zijn een aantal ontwikkelingen opgevoerd waarvan het de verwachting is dat het om substantiële bedragen zal gaan. Ook in de komende voorjaarsnota is het de verwachting dat die nog niet in concrete getallen uit de drukken zullen zijn. Denk hierbij aan:

- Huur School AZC
- Openluchtwemvoorziening
- Nieuwbouwplannen gemeentewerf Oisterwijk
- Actualiseren beheerplannen Openbare ruimte
- Nieuwbouw/renovatie 2College Durendael

Financiële risico's & kansen

Weerstandsvermogen

In de begroting nemen we budget op voor concrete posten. Van een aantal posten is nog niet duidelijk wat dit ons gaat kosten of opbrengen. Met name voor de risico's kan het om grote bedragen gaan. De financiële capaciteit om deze onvoorziene uitgaven op te vangen meten we met het *weerstandsvermogen*.

Het weerstandsvermogen geeft de relatie aan tussen de risico's en de (weerstand)capaciteit die een gemeente heeft om onvoorziene uitgaven, voortvloeiende uit de risico's, op te vangen. Ook moet worden aangegeven hoe gedacht wordt deze risico's te beheersen. Voor het kunnen beoordelen van het benodigde (minimale) weerstandsvermogen is het gewenst de aanwezige weerstandscapaciteit te analyseren, in samenhang met de omvang en de achtergronden van de risico's.

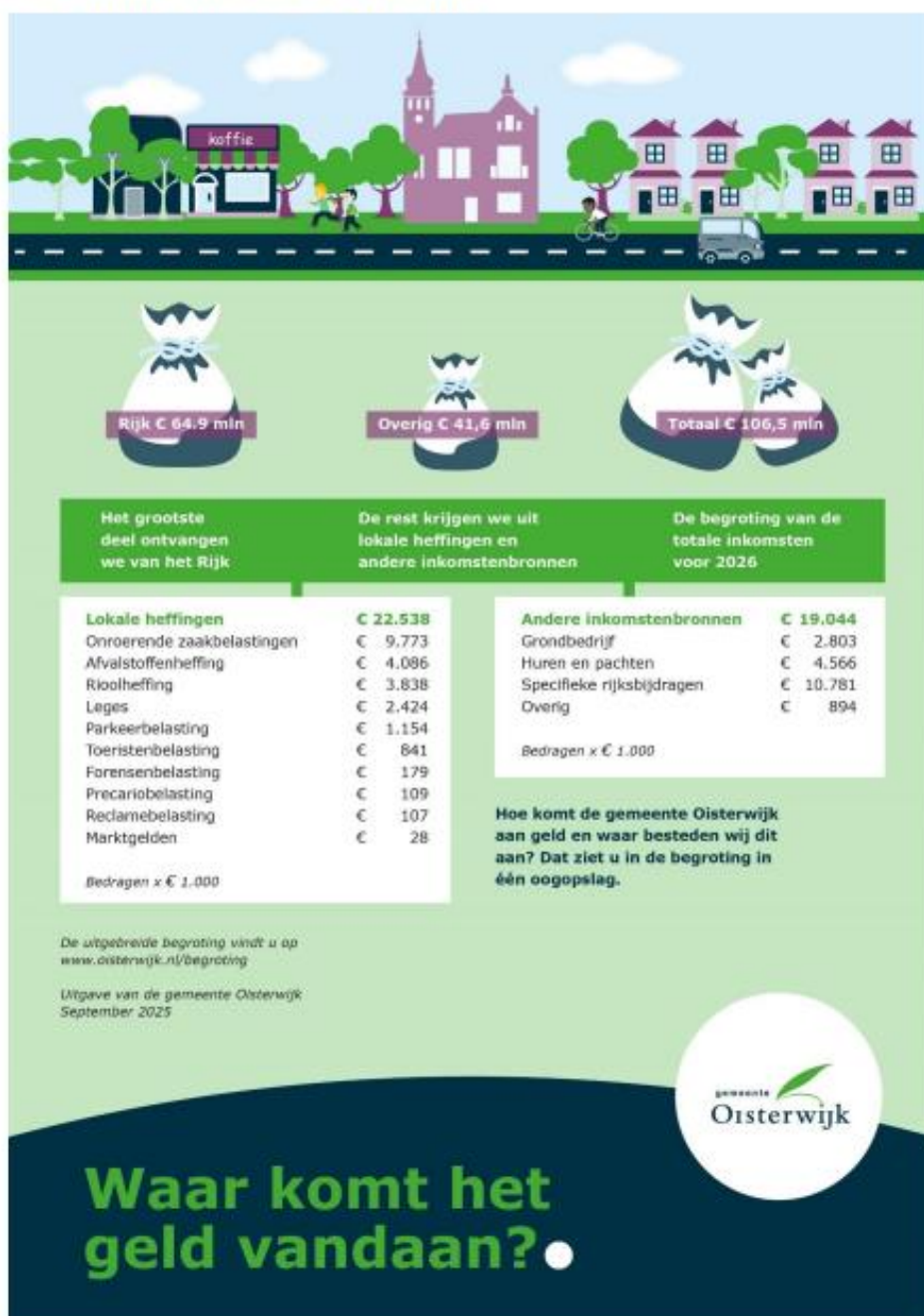
Het weerstandsvermogen van de gemeente Oisterwijk is momenteel 2,47 en valt daarmee in de categorie 'Uitstekend':

Waardering	Ratio	Betekenis
A	> 2,0	Uitstekend
B	1,4 – 2,0	Ruim voldoende
C	1,0 – 1,4	Voldoende
D	0,8 – 1,0	Matig
E	0,6 – 0,8	Onvoldoende
F	< 0,6	Ruim onvoldoende

Financieel beeld

Onderstaande infographic uit de begroting 2026 laat duidelijk zien waaraan de gemeente het geld uitgeeft en welke inkomsten daar tegenover staan:

Begroting in één oogopslag





Ravijnjaar en financiële onzekerheid

Ongeveer 60% van onze totale inkomsten komt uit het gemeentefonds. Omdat het Rijk de afgelopen jaren onvoldoende geld aan het gemeentefonds heeft toegevoegd, ontstond het zogenoemde 'ravijnjaar 2026'. Met dit ravijnjaar 2026 in zicht heeft de VNG (Vereniging van Nederlandse Gemeenten) diverse overleggen met het kabinet gevoerd over voldoende compensatie voor de taken die de gemeente moet uitvoeren, zoals jeugdzorg.

Het kabinet heeft uiteindelijk extra middelen voor gemeenten opgenomen voor de periode tot en met 2027. Voor de jaren daarna is de compensatie echter weer aanzienlijk lager. Hierdoor is het ravijnjaar feitelijk opgeschoven naar 2028 en gaat de VNG opnieuw in gesprek met het kabinet over meer en structurele compensatie voor de gemeenten. De uitkomst van deze gesprekken is nog onzeker.

Tijdelijk geld voor structurele taken

In het coalitieakkoord van het huidige kabinet is het voornemen uitgesproken om SPUKS (Specifieke uitkeringen) te laten vervallen en op te nemen in het gemeentefonds, met daarbij een budgettaire korting van 10%. Hierdoor lopen gemeenten inkomsten mis. Hier is in de voorjaarsnota 2025 van het kabinet geen nadere toelichting op gekomen. Voor diverse SPUKS is het daarnaast nog onduidelijk op welke wijze de financiering wordt voortgezet, bijvoorbeeld voor het Integraal Zorgakkoord ([IZA](#)), het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord ([AZWA](#)) en de tijdelijke regeling Capaciteit Decentrale Overheden voor Klimaat- en Energiebeleid ([CDOKE](#)). De taken van de gemeenten op deze gebieden zijn daarentegen vaak wel structureel van aard.

Uitgangspunten financiële positie

Bij het opstellen van onze financiële producten hanteren we een aantal financieel-technische uitgangspunten die ervoor zorgen dat de bedragen in onze begroting zo veel als mogelijk zijn onderbouwd en op het juiste niveau worden geraamd. Hiermee willen we tot een goede meerjarige sluitende begroting komen:

- **Constance prijzen:** dit betekent dat we alleen indexeren voor het eerste jaar van de op te stellen begroting.
- **Indexeringen:** we volgen structureel de indexering van de "Prijs bruto binnenlands product" volgens het Centraal Economisch Plan.
- **Rente:** voor de rente van nieuwe leningen hanteren we als uitgangspunt de lange rente van het Centraal Economisch Plan van het Centraal Planbureau (CPB).
- **Kostendekkendheid afvalstoffen- en rioolheffing:** het uitgangspunt voor beide heffingen is dat ze 100% kostendekkend zijn.

Uiteraard is het altijd mogelijk om nog aanvullende financiële uitgangspunten te bepalen, zoals normen voor weerstandsvermogen en solvabiliteit.

Wat komt er op ons af?

Op alle beleidsthema's hebben we uitgevraagd wat de komende raadsperiode gaat spelen en waar rekening mee gehouden moet worden. Deze informatie is samengebracht in opgaven met bijbehorende aandachtspunten:

- Inwonersparticipatie
- Communicatie
- Veiligheid
- Zorg, welzijn en participatie
- Van opvang tot en met integratie
- Maatschappelijk vastgoed
- Een toekomstbestendige leefomgeving
- Wonen, woningbouw en leefbaarheid
- Economie, toerisme en recreatie
- Naar een duurzame toekomst
- Artificial Intelligence (AI)
- Digitale dienstverlening en datagedreven werken in een transparante en weerbare overheid

We verwijzen ook nadrukkelijk voor ieder thema naar de link naar opgenomen achtergrondinformatie om meer te weten te komen over een bepaald onderwerp.

Inwonersparticipatie

Participatie geeft inwoners de kans om actief mee te denken en mee te doen aan plannen voor hun leefomgeving. Het versterkt de samenwerking tussen inwoners en gemeente en zorgt voor betere, gedragen besluiten. Door tijdig betrokken te worden, kunnen inwoners hun kennis en ervaring inbrengen. Zo kunnen we beter aansluiten bij wat er in de dorpen en wijken leeft.

Opgaven

1. Wijkanalyses en wijkgericht werken doorontwikkelen

We kijken goed naar wat er in de data staat én naar wat inwoners belangrijk vinden. Op basis daarvan gaan we in elke wijk of elk dorp aan de slag. Zo kunnen we inspelen op wat daar écht speelt. Elke wijk kan andere wensen en thema's hebben en daar passen we ons werk op aan.

2. Wijk- en dorpsdemocratie

Hoe kunnen we ervoor zorgen dat inwoners in dorpen en wijken steeds meer zelf verantwoordelijkheid kunnen nemen? En hoe kunnen we het onderlinge helpen en samenwerken sterker maken? We willen als gemeente steeds meer ondersteunen en mogelijk maken in plaats van alles zelf te bepalen. Zo geven we inwoners de ruimte om samen hun buurt sterker en leefbaarder te maken.

3. Inwonersparticipatie vanuit specifieke doelgroepen, zoals onze jongeren meer vormgeven

We willen inwoners uit specifieke groepen, zoals jongeren, beter betrekken bij wat er in hun dorp of wijk gebeurt. Door goed naar hen te luisteren en ruimte te geven voor hun ideeën, kunnen we plannen maken die echt aansluiten bij hun leven en behoeften. Zo werken we samen aan een omgeving waar iedereen zich gehoord voelt en kan meedoen.

Aandachtspunten

- Inwonersparticipatie is volop in beweging. Wij betrekken inwoners zoveel mogelijk bij onze plannen omdat we echt geloven dat inwoners zelf goed weten wat er in hun eigen omgeving nodig is.
- Fysieke participatiemomenten met inwoners zijn ook een mogelijkheid voor raadsleden om als **toehoorder** te horen wat inwoners vinden.
- In onze Participatieverordening en Handreiking Participeren doen we samen hebben we aantal afspraken vastgelegd. Wij werken conform deze afspraken.

[Klik hier voor meer informatie bij deze opgaven.](#)

Communicatie

Communicatie levert een bijdrage aan het realiseren van de organisatiedoelen door verbinding te leggen tussen (wat leeft bij) de omgeving en de organisatie. Dat doen we door in gesprek te gaan en op te halen wat leeft bij onze stakeholders. We faciliteren dit gesprek en bevinden ons waar de doelgroep is. We maken afspraken en leggen in heldere taal uit wat we doen en waarom we dat doen. Betrokken, begrijpelijk en betrouwbaar communiceren zijn de belangrijkste communicatieopgaven voor team communicatie.

Opgaven

1. Betrokken communiceren

We zijn zichtbaar. We zoeken de buitenwereld op, denken vanuit stakeholders. We verbinden en sluiten aan bij de belevingswereld van inwoners, instellingen en ondernemers. Dit doen we door te luisteren, op te halen wat bij onze stakeholders leeft en wat ze belangrijk vinden. Omgevingsanalyses en data helpen ons om aan te sluiten op de communicatiebehoefte bij de verschillende doelgroepen. Communicatie draagt bij aan grote maatschappelijke transitie door duidelijk, volledig en tijdig te communiceren. We bieden inwoners en ondernemers handelingsperspectieven die hen verder helpen.

2. Begrijpelijk communiceren

We communiceren wat we doen en waarom we dat doen. Met een open houding, transparant, authentiek en in heldere taal, concreet en to-the-point. Daarbij maken we waar mogelijk beeld en geluid. Onze huisstijl draagt bij aan onze herkenbaarheid. We pretesten en evalueren onze inzet van communicatie. We communiceren inclusief. Digitale toegankelijkheid blijft een speerpunt, onze website en digitale informatie moet voor iedereen toegankelijk zijn.

3. Betrouwbaar communiceren

Het vertrouwen in de overheid staat steeds meer onder druk. Onze inwoners, organisaties en ondernemers kunnen erop rekenen dat we zeggen wat we doen en doen wat we zeggen. We richten ons op de menselijke maat. We gaan actief in gesprek met inwoners, vooral bij lokale participatie en het uitleggen van complex gemeentelijk beleid. We zetten onze eigen kanalen in voor communicatie en kiezen daarbij afhankelijk van doel en doelgroep de juiste mediamix.

Aandachtspunten

- Participatie en communicatie worden nog wel eens door elkaar gehaald. Ze zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden maar het zijn wel twee verschillende vakgebieden. Participatie is niet iets dat je er even bij doet en het is niet alleen de verantwoordelijkheid van team communicatie. Team communicatie speelt hierin een adviserende en ondersteunende rol.

- De inzet van de communicatie-expertise moet constant worden afgewogen. De communicatieambitie is stevig. We willen de goede dingen doen en die dingen willen we goed doen. Dan moeten we ook kunnen motiveren waarom we andere dingen later (of niet) doen. Daarom hanteren we een afwegingskader bij het bepalen van onze inzet. Het bestuursakkoord en de organisatievisie en dienstverleningsvisie geven hierin belangrijke richting. Maar nóg meer is de leefwereld van onze stakeholders ons uitgangspunt. Wat zij in meerderheid belangrijk vinden, wat hen bezighoudt, moet onze prioriteit bepalen, zowel online als offline. Daarover zullen wij indien nodig het gesprek voeren, in- en extern.
- Een communicatieprioriteit wordt gedefinieerd als:
 1. Een maatschappelijke opgave die bestuurlijk prioriteit heeft én
 2. concreet wordt ingevuld met maatregelen, projecten of dienstverlening én
 3. grote impact heeft/gaat hebben op inwoners of ondernemers (kans op risico of succes) én
 4. waarbij goed communiceren bijdraagt aan het realiseren van de maatschappelijke opgave

[Klik hier voor meer informatie bij deze opgaven.](#)

Veiligheid

Gemeenten hebben een belangrijke taak in het zorgen voor veiligheid. Het gaat niet alleen om fysieke veiligheidsthema's zoals rampenbestrijding, bouw- en brandveiligheid, maar ook om sociale veiligheid zoals het voorkomen van huiselijk geweld en kindermishandeling. Daarnaast zijn ook openbare orde, ondermijning en digitale veiligheid belangrijke thema's. Gemeenten werken samen met hulpdiensten (o.a. politie en brandweer) en met bedrijven en organisaties zoals horeca, woningcorporaties en scholen. Gemeente Oisterwijk staat in het kader van het brede thema veiligheid aan de lat voor verschillende opgaven.

Opgaven

1. Aanpak ondermijnende criminaliteit

Met een gerichte aanpak van ondermijnende criminaliteit behoeden we inwoners en ondernemers voor de effecten die georganiseerde misdaad op hen kan hebben. We werken hierin actief samen met publiek- en private partners zoals politie, Openbaar Ministerie, RIEC (Regionaal Informatie- en Expertisecentrum) en woningcorporaties. Denk bij ondermijnende criminaliteit bijvoorbeeld aan drugscriminaliteit en mensenhandel. Als gemeente zijn we een belangrijke schakel in de georganiseerde aanpak van ondermijnende criminaliteit door onze informatiepositie, bestuurlijke maatregelen en (preventieve) hulpverlening.

2. Zorg & Veiligheid

Gemeente Oisterwijk maakt zich sterk voor een samenleving waarin het goed gaat met onze inwoners en waarin iedereen de kans krijgt om veilig, gezond en stabiel te leven. Binnen het zorg- en veiligheidsdomein betekent dit dat we, samen met partners als het Zorg- en Veiligheidshuis Midden-Brabant, Veilig Thuis, politie en woningcorporaties, vroegtijdig signaleren wanneer inwoners kwetsbaar zijn of dreigen vast te lopen. Landelijke ontwikkelingen, zoals bezuinigingen op zorg en huisvestigingsproblematiek, maken de samenwerking met onze ketenpartners nog belangrijker. Door kwetsbare inwoners tijdig in beeld te hebben, kunnen we passende ondersteuning organiseren voordat problemen escaleren en leiden tot overlast, onveiligheid of verdere persoonlijke achteruitgang. Daarnaast vraagt ook de problematiek rond intieme terreur en femicide, waar landelijk en regionaal veel aandacht voor is, lokaal om extra alertheid vanwege de complexiteit ervan. Ook hier is vroegsignalering, bewustwording en een nauwe samenwerking binnen de keten van belang.

3. Maatschappelijke Weerbaarheid

De toenemende spanningen op het wereldtoneel, hybride dreigingen en klimaatverandering zijn ook in onze gemeente voelbaar. Deze uitdagingen vragen om een weerbare samenleving, waarin inwoners zelfredzaam zijn, de basisbehoeften van inwoners vervuld blijven en de continuïteit van de maatschappij en de gemeentelijke organisatie wordt gewaarborgd. Samen met inwoners, organisaties, bedrijven en de overheid werken wij aan een weerbare en veerkrachtige samenleving. Met elkaar en voor elkaar.

Aandachtspunten

- Het nieuwe Integraal Veiligheidsbeleid voor de periode 2027 – 2030, is in ontwikkeling. We stellen dit beleid op in samenwerking met de gemeenten Goirle en Hilvarenbeek, en in afstemming met partners uit de veiligheidsketen zoals politie,

Openbaar Ministerie, Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant en Zorg- en Veiligheidshuis Midden-Brabant. De beleidsdoelen uit het Integraal Veiligheidsbeleid vertalen we operationeel in een tweejaarlijks Uitvoeringsprogramma Veiligheid.

- Werken aan een weerbare samenleving is een nieuwe opgave, de hele overheid is aan het pionieren om weerbaarheid goed te borgen in de organisatie en voor de samenleving. Dit betekent dat beleid nog wordt ontwikkeld en er onduidelijkheid is over de financiële implicaties van deze opgave.

[Klik hier voor meer informatie bij deze opgaven.](#)

Zorg, welzijn en participatie

Gemeenten geven vanuit het sociaal domein richting en uitvoering aan verschillende wettelijke taken waaronder de taken beschreven in de Jeugdwet, Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en Participatiewet. Het sociaal domein staat echter onder druk door vergrijzing, toenemende ongelijkheid, maatschappelijke complexiteit, personeelstekorten en beperkte financiële middelen. Daardoor raken de huidige zorgsystemen onhoudbaar.

Om inwoners ook in de toekomst passende ondersteuning te kunnen blijven bieden, moeten gemeenten anders gaan werken: meer inzetten op preventie, welzijn en de kracht van de samenleving. Daarbij ligt de focus op wat inwoners wél kunnen, op eigen regie en op ondersteuning vanuit het gewone leven en het eigen netwerk. Specialistische hulp wordt alleen ingezet als dat echt nodig is.

Dit vraagt om een beweging van zorg naar welzijn, een beweging die aansluit bij landelijke akkoorden zoals het Integraal Zorg Akkoord (IZA), Aanvullend Zorg- en Welzijn Akkoord (AZWA), Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA), Hoofdlijnenakkoord Ouderenzorg (HLO), Hervorming arbeidsmarktinfrastructuur en de Hervormingsagenda Jeugd. Om de beweging naar de voorkant te kunnen maken staan we in het sociaal domein aan de lat voor een aantal grote opgaven.

Opgaven

1. Hervormingsagenda Jeugd en aanpassing van de Jeugdwet

De Hervormingsagenda Jeugd (2023 – 2028) is een landelijke agenda waarin een breed pakket aan onderling samenhangende maatregelen is vastgelegd om de druk op de jeugdhulp te verminderen. Het vraagt van gemeenten dat zij het jeugdstelsel verbeteren, versimpelen en financieel houdbaar maken. Jeugdhulp wordt scherper afgebakend waarbij gemeenten zich moeten gaan richten op jeugdigen en gezinnen in de meest kwetsbare situaties en zorgen dat juist deze groep passende hulp krijgt.

In de afbakening van de jeugdwet wordt onderscheid gemaakt tussen basisjeugdhulp (zonder beschikking) en aanvullende jeugdhulp (met beschikking). De gemeente Oisterwijk wordt verantwoordelijk voor het bieden van basisjeugdhulp. Dit zorgt voor een doorontwikkeling van Loket Wegwijs Oisterwijk richting een Stevig Lokaal Team (SLT) en het versterken van de (pedagogische) sociale basis.

[Klik hier voor meer informatie bij deze opgave.](#)

2. Stevig Lokaal Team

Gemeenten hebben, onder andere vanuit de Hervormingsagenda Jeugd, het IZA en het AZWA, de opdracht om hun lokale team en toegang (in Oisterwijk betreft dit Loket Wegwijs Oisterwijk) door te ontwikkelen naar een Stevig Lokaal Team (SLT). Een SLT is een toegankelijk team dat stevig is verbonden met de leefwereld van kinderen, jongeren en volwassenen. Het team biedt zelf (jeugd)hulp en ondersteuning en schakelt waar nodig andere passende hulp in. Het bestaat uit professionals uit het gemeentelijke sociaal domein, de sociale basis en de gespecialiseerde (jeugd)hulp. Het team werkt preventief, werkt met een integraal gezinsplan en houdt regie op de voortgang.

[Klik hier voor meer informatie bij deze opgave.](#)

3. Versterken van de (pedagogische) sociale basis

Zowel de Hervormingsagenda Jeugd als de verschillende zorgakkoorden vragen om het versterken van de (pedagogische) sociale basis om problemen in een zo vroeg mogelijk stadium, zo laagdrempelig mogelijk, op te lossen. De sociale basis in Oisterwijk bestaat uit de informele netwerken van inwoners zoals gezinnen, burens, (sport)verenigingen en scholen aangevuld met laagdrempelige hulp en ondersteuning geboden vanuit lokale en/of (sub)regionale voorzieningen, partners en de gemeente.

Binnen deze sociale basis past de pedagogische basis, met alle voorzieningen en partners die zich specifiek richten op kinderen en jongeren. Hierin is onderwijs een onmisbare partner; elke jeugdige volgt onderwijs waardoor dit een logische plek is waar eventuele uitdagingen vroeg worden gesignaleerd en tijdig kunnen worden aangepakt. De Lokale Educatieve Agenda (LEA) speelt hierin een rol.

Inwoners worden door hun sociale basis gestimuleerd en gefaciliteerd om mee te doen en elkaar te helpen. Door samenwerking in en met de sociale basis bevorderen we samenredzaamheid, voorkomen we specialistische inzet en blijft specialistische hulp beschikbaar voor wie dat echt nodig heeft. Een goed functionerende sociale basis werkt preventief, sluit aan bij de leefwereld van de inwoners en vormt een schakel tussen informele ondersteuning en specialistische hulp. Voor de gemeente Oisterwijk vraagt het om een gerichte investering in de sociale basis. Van belang is dat deze kan blijven functioneren vanuit eigen kracht en waarde. Voorkomen moet worden dat onze partners in de sociale basis, zoals vrijwilligersorganisatie, overvraagd worden.

[Klik hier voor meer informatie bij deze opgave.](#)

4. Integraal Zorg Akkoord en het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord

De landelijke akkoorden IZA, AZWA en GALA hebben de gezamenlijke doelstelling om de zorg en ondersteuning toekomstbestendig te maken door meer in te zetten op gezondheid, preventie en een sterke sociale basis. Gemeenten, zorgpartijen, verzekeraars, GGD'en en VWS werken hierin samen, zowel lokaal als regionaal.

Het IZA en AZWA richten zich op betaalbaar, toegankelijk en uitvoerbaar houden van de zorg. Het AZWA verdiept dit met extra aandacht voor het terugdringen van personeelstekorten, gelijke toegang tot zorg en een explicietere plek voor het sociaal domein en publieke gezondheid. Gemeenten moeten hiervoor basisfunctionaliteiten en een basisinfrastructuur realiseren, regionale samenwerking versterken en digitalisering en veilige gegevensdeling versnellen.

Het GALA richt zich op een gezonde generatie in 2040, met aandacht voor mentale en fysieke gezondheid, preventie, gelijke kansen, vitale leefomgeving en sterke sociale verbanden.

[Klik hier voor meer informatie bij deze opgave.](#)

5. Iedereen doet mee

Als gemeente staan we ervoor aan de lat dat iedereen mee kan doen. Het gaat over meedoen in de samenleving via arbeid of dagbesteding, onderwijs, onderlinge hulp, vrijwilligerswerk, in verenigingen en sociale netwerken. Het gaat om zowel maatschappelijke- als arbeidsparticipatie. Door participatie wordt problematiek voorkomen of doorbroken en wordt maatschappelijke betrokkenheid gestimuleerd. In de gemeente Oisterwijk worden inwoners gestimuleerd en gefaciliteerd om, vanuit hun eigen kracht en mogelijkheden, mee te doen. Daarbij wordt erkend dat meedoen niet voor iedereen vanzelfsprekend is. Arbeidsparticipatie heeft hierin een belangrijke plek; werk biedt mensen niet alleen inkomen, maar ook

structuur, zingeving en sociale verbinding, het draag bij aan het vergroten van bestaanszekerheid. Financiële stabiliteit vormt een randvoorwaarden voor duurzame participatie en het voorkomen van zwaardere problematiek.

[Klik hier voor meer informatie bij deze opgave.](#)

Aandachtspunten

- De Wmo en de Jeugdwet kennen een open-einde karakter; gemeenten hebben een zorgplicht om passende Wmo en jeugdhulp te organiseren. Dit maakt het sturen op uitgaven complex.
- De Hervormingsagenda Jeugd en de zorgakkoorden raken aan het gehele sociaal domein (0 tot 100 jaar). Daarnaast is ook een samenwerking met het fysieke domein van belang. Zo moeten de beweging van zorg naar welzijn en het thema gezondheid herkenbaar terugkomen in de Omgevingsvisie. De fysieke leefomgeving moet gezondheid actief stimuleren.
- Voor het maken van de beweging van zorg naar welzijn zijn we afhankelijk van andere verwijzers (huisartsen, jeugdartsen en gecertificeerde instellingen). Ook het onderwijs is hierin cruciaal.

[Klik hier voor meer informatie bij het aandachtspunt over onderwijs.](#)

- Ontmoetingsplekken spelen een grote rol in het versterken van de sociale verbondenheid. Daarnaast is blijvend investeren in het contact met inwoners in de wijk essentieel. Het geeft inzicht in wat er speelt en wat de behoeften zijn.
- Maatschappelijke patronen maken het lastig om de beweging van zorg naar welzijn te maken. Het maken van een omslag en het vinden van 'andere antwoorden op dezelfde vragen' vraagt om een verandering van mindset en een lange adem. Het is belangrijk dat we samen in gesprek gaan over wat mensen in onze samenleving nodig hebben om hulp zoveel mogelijk in het dagelijks leven en binnen hun eigen netwerk op te lossen. Deze gesprekken kosten tijd, maar zijn nodig om goed te begrijpen wat dit betekent voor iedereen die hierbij betrokken is.
- De vastzittende asielketen, onduidelijkheid over naturalisatie en het tekort aan huisvesting hebben grote impact op de (mentale)gezondheid en motivatie van inburgeraars.
- Dualiteit; de combinatie van taalles en participatie, is van belang om inburgeraars mee te laten doen in de samenleving, bij voorkeur via betaald werk.
- De opgave om te komen tot een inclusieve arbeidsmarkt vraagt een hervorming van de huidige sociale infrastructuur. Het is onderdeel van een grotere opgave om te komen tot brede welvaart. Brede welvaart kent 3 pijlers: samenleving, economie en ecologie.
- In juni 2026 worden de herijking van de Algemene Subsidieverordening (ASV) en de subsidieregelingen voorgelegd aan de raad. De ASV wordt elke 5 tot 10 jaar geüpdatet. De losse subsidieregelingen kunnen elk jaar opnieuw worden gewijzigd en vastgesteld. De vele ontwikkelingen en opgaven in het sociaal domein geven mogelijk aanleiding tot een wijzigingen. Voor meer informatie zie [Raadsinformatiebrief Subsidie herijking.](#)
- Cultuur speelt een belangrijke rol in het kader van de beweging van zorg naar welzijn. In 2024 zijn de [Cultuurvisie Oisterwijk: Cultuur kleur het leven!](#) en het [Uitvoeringsprogramma Cultuur](#) vastgesteld.
- Gemeenten hebben geen directe bevoegdheid in het kader van onderwijs; scholen bepalen het onderwijsprogramma en de inhoud van het onderwijs. Zij worden hierbij aangestuurd door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Gemeenten hebben een rol waar het gaat om regie, samenwerking en randvoorwaarden.

- In 2026 wordt een nota over Spelen en Bewegen in de gemeente Oisterwijk opgesteld.
- Voor de opgaven in het sociaal domein wordt op veel fronten (sub)regionaal samengewerkt. Zo wordt jeugdhulp, ontwikkelgerichte arbeidsmatige dagbesteding (OAD) en Wmo begeleiding, dagopvang en beschermd wonen regionaal (regio Hart van Brabant) ingekocht (zie [Gecontracteerde zorgpartij Wmo begeleiding, dagopvang en beschermd wonen | Siem](#)). Voor arbeidsparticipatie wordt in twee regio's samengewerkt; de WSD-regio en de arbeidsmarktregio Midden-Brabant. Ook met de gemeente Goirle en Hilvarenbeek wordt in GH0-verband op onderdelen samengewerkt.

Van opvang tot en met integratie

Gemeenten spelen een centrale rol in de keten 'van opvang tot en met integratie', ze geven uitvoering aan verschillende wettelijke taken waaronder de Spreidingswet en de Wet inburgering 2021.

Binnen de regio Hart van Brabant is in 2023 de Regionale Regie Tafel (RRT) ingericht. Deze tafel richt zich op de regionale afstemming en regie op verschillende vraagstukken, waaronder: opvang van asielzoekers en Alleenstaande Minderjarige Vreemdelingen (AMV's), opvang Oekraïense ontheemden en de samenhang met doorstroom, huisvesting en integratie van statushouders. De RRT werkt vanuit het uitgangspunt dat de regio optreedt 'als ware zij één gemeente', waarbij gemeenten naar rato bijdragen in opvang, huisvesting en integratie. De gemeente Oisterwijk vervult een centrale bestuurlijke rol binnen het RRT, met burgemeester Hans Janssen als voorzitter. De RRT zorgt voor regionale afstemming richting de Provinciale Regietafel (PRT), gezamenlijke uitgangspunten voor opvang en huisvesting, verdeling van taken tussen gemeente en een integrale aanpak binnen de keten 'van opvang tot en met integratie'.

In deze keten staat de gemeente Oisterwijk aan de lat voor drie grote opgaven.

Opgaven

1. Regiodeal

Sinds de invoering van de Spreidingswet op 1 februari 2024 zijn gemeenten wettelijk verplicht om structureel bij te dragen aan de landelijke opvang van asielzoekers. De verdeling van de opvangopgave loopt via provincie naar gemeenten en is gericht op het realiseren van vaste, duurzame opvanglocaties. Voor gemeente Oisterwijk gelden de regionale afspraken uit de Regiodeal, waarbij de RRT stuurt op de evenwichtige spreiding van opvang, rekening houdend met factoren als woningcapaciteit, sociale infrastructuur, draagkracht van wijken en bestaande voorzieningen zoals het AZC Oisterwijk. Binnen deze afspraken levert Oisterwijk meer opvangcapaciteit dan wettelijk vereist.

Met de invoering van de Tijdelijke wet opvang ontheemden Oekraïne in 2024 is de verantwoordelijkheid voor de opvang van ontheemden uit Oekraïne overgegaan van het COA naar de gemeenten. Deze opvang maakt onderdeel uit van de Regiodeal, waardoor ook gemeente Oisterwijk gehouden is aan de binnen de Regiodeal gemaakte afspraken.

2. Huisvesting statushouders

Gemeenten hebben een wettelijke taak in de huisvesting van statushouders. Het doel van onze gemeente is structurele, passende, kwalitatieve en tijdige huisvesting. De gemeente Oisterwijk loopt tegen verschillende belemmeringen aan. Daardoor heeft de provincie besloten de gemeente op te schalen naar trede 3b van de interventieladder, omdat er een achterstand is ontstaan in het uitvoeren van de taakstelling. Door middel van verschillende actielijnen, waaronder het benutten van vastgoed van derden, zetten wij ons als gemeente Oisterwijk in om de taakstelling te behalen en de achterstand in te lopen.

3. Integratie nieuwkomers

De gemeente heeft een verantwoordelijk om nieuwkomers mee te laten doen in de samenleving. Voor statushouders en gezinsmigranten vloeit deze verantwoordelijkheid ook voort uit de Wet inburgering 2021. Integratie vraagt zowel een inspanning van de nieuwkomers als van de Oisterwijkse samenleving en arbeidsmarkt. Integratie komt immers tot stand door inzet vanuit twee kanten. Naast de gemeentelijke taak om nieuwkomers individueel te ondersteunen, hebben we als gemeente ook een gezamenlijke

verantwoordelijkheid om het draagvlak in de samenleving te behouden of zelfs te vergroten. Het is belangrijk dat nieuwkomers de kans krijgen om mee te doen, want daar profiteren we als samenleving allemaal van. Soms vraagt dit van (maatschappelijke) organisaties een cultuurgevoelige aanpak. Omdat dit nog niet altijd vanzelf gebeurt, heeft de gemeente hierin een stimulerende en ondersteunende rol.

Aandachtspunten

- Op 25 februari 2022 is de Bestuursovereenkomst tussen de gemeente Oisterwijk en het COA over AZC Oisterwijk ondertekend. Deze Bestuursovereenkomst is in werking getreden op 1 juli 2022 en eindigt op 31 december 2047. Hiermee is een lange termijn commitment afgesproken.
- De Rijksoverheid wil, vanwege de duur van de oorlog in Oekraïne, kijken naar normalisatie van het verblijf in Nederland. Voorgesteld is om Oekraïners per maart 2027 een tijdelijke verblijfsstatus toe te kennen op voorwaarde dat zij geen asiel aanvragen in Nederland. De komende maanden wordt samen met de VNG en binnen de RRT onderzocht wat de mogelijke consequenties, kansen en knelpunten zijn van het voorstel.
- Volgens het COA zijn er in de nieuwe cyclus 88.000 opvangplekken nodig. De provincie moet uiterlijk 1 december 2026 aangeven hoe deze over gemeenten worden verdeeld.
- De huidige contracten voor inburgering lopen tot begin 2027. De voorbereiding van een nieuwe inkoop start in 2026.

[Klik hier voor meer informatie bij deze opgaven.](#)

Maatschappelijk vastgoed

Maatschappelijk vastgoed omvat alle gebouwen die de gemeente Oisterwijk inzet voor publieke doelen, zoals scholen, sportaccommodaties, buurthuizen, bibliotheken, zorgvoorzieningen en cultuurcentra. Dit vastgoed vormt de fysieke basis voor het onderwijs, sport, welzijn, cultuur en ontmoeting in de gemeente en heeft daarmee grote invloed op de leefbaarheid van wijken en dorpen. Gemeenten zijn eigenaar van maatschappelijk vastgoed en daarmee verantwoordelijk voor onder andere beheer, onderhoud en verduurzaming van de panden in eigendom. Onderwijshuisvesting is ook onderdeel van het maatschappelijk vastgoed. Gemeenten hebben hier een wettelijke verplichting en zijn daarmee verantwoordelijk voor nieuwbouw en herontwikkeling. De gemeente Oisterwijk staat in het kader van maatschappelijk vastgoed aan de lat voor een aantal opgaven en projecten.

Opgaven

1. Verduurzamingsdoelen voor 2030 en 2050

In de afgelopen periode zijn diverse verduurzamingsmaatregelen uitgevoerd en er staan aanvullende ingrepen gepland voor de komende jaren. Hiermee liggen we op koers om de doelstellingen van 2030 te realiseren. Voor de doelstellingen richting 2050, een 95% reductie van CO₂-emissie ten opzichte van 1990, ligt echter nog een aanzienlijke opgave. Deze langere termijnambitie vraagt om verdere keuzes, investeringen en een gefaseerde aanpak om het vastgoedbestand toekomstbestendig te maken.

2. Accommodatie- en vastgoedbeleid

Accommodatiebeleid heeft betrekking op het bieden van een accommodatie voor maatschappelijke activiteiten en functies die voor (groepen) inwoners van belang worden geacht. Doel van het accommodatiebeleid is dus het faciliteren van gewenste maatschappelijke activiteiten. Vastgoedbeleid gaat over het (strategisch) vastgoed dat eigendom is van de gemeente en heeft als doel het sturen op het vastgoed zelf. Aan de vraag/behoefte die voortkomt uit het accommodatiebeleid, wordt invulling gegeven door er vanuit het vastgoedbeleid een passend aanbod voor te bieden. Een duidelijke visie en toetsingskaders op zowel accommodatie- als vastgoederrein zijn nodig voor het maken van toekomstbestendige keuzes in het realiseren van voldoende- en passende voorzieningen, het duurzaam en doelmatig beheren en exploiteren van deze voorzieningen en het optimaliseren van de vastgoedportefeuille. Inzicht in de huidige vraag, aanbod en de daar bijhorende investeringen is nodig om weloverwogen keuzes te maken over het maatschappelijk vastgoed.

Aandachtspunten

- De groei van dorpen en kernen door extra woningbouw zal leiden tot noodzakelijke uitbreiding van schoolgebouwen of het oprichten van nieuwe scholen.
- Er spelen verschillen grote ontwikkelingen waar het gaat om onderwijshuisvesting zoals de realisatie van het nieuwe schoolgebouw op het AZC en de nieuwbouw/renovatie van 2College Durendael. Ook spelen er ontwikkelingen waar het gaat om sport zoals besluitvorming over de ontwikkelrichting van de locatie De Gemullehoeken (Taxandria terrein) en besluitvorming over realisatie van een vervangende openluchtwemvoorziening in Oisterwijk.

[Klik hier voor meer informatie bij deze opgaven.](#)

Een toekomstbestendige leefomgeving

De gemeente heeft een grote rol als het gaat om de fysieke leefomgeving. We stellen kaders en geven met beleid en regels richting aan ruimtelijke ontwikkelingen, zoals woningbouw, voldoende groen in de wijken en vergunningverlening. Ook hebben we bijvoorbeeld een rol in het inventariseren en beschermen van monumenten. Daarnaast zijn we verantwoordelijk voor het beheer en onderhoud van de openbare ruimte, waaronder fietspaden, straatverlichting, plantsoenen, parken en riolering. Hieronder worden een aantal belangrijke opgaven voor de fysieke leefomgeving benoemd gericht op het nieuwe instrumentarium vanuit de Omgevingswet, de openbare ruimte en monumenten, het buitengebied en mobiliteit.

Opgaven

1. Nieuw instrumentarium voor de fysieke leefomgeving

Op 1 januari 2024 is landelijk de Omgevingswet in werking getreden. Het bundelt tientallen wetten over de fysieke leefomgeving (bouwen, milieu, water, ruimtelijke ordening) tot één stelsel. Het doel is om regels eenvoudiger, inzichtelijker en sneller te maken, met één digitaal loket voor vergunningaanvragen.

Met de komst van de Omgevingswet zijn de oude gemeentelijke instrumenten vervangen door nieuwe gemeentelijke instrumenten. De belangrijkste zijn de Omgevingsvisie (vervanging van structuurvisie), Omgevingsprogramma's (vervanging van sectorale beleidsstukken) en het Omgevingsplan (vervanging voor bestemmingsplannen). Door op de juiste manier gebruik te maken van deze instrumenten kunnen we ons beleid beter structureren en overzichtelijker maken. De komende jaren werken we aan:

- De actualisering van de omgevingsvisie op basis van reeds vastgesteld beleid (gereed in 2027);
- Het maken van omgevingsprogramma's daar waar bestaand beleid wordt geactualiseerd of nieuw beleid wordt gemaakt, bijvoorbeeld voor Volkshuisvesting (actualisatie Woonzorgvisie), Warmte (nieuw beleid) en Klimaatadaptatie (nieuw beleid). Omgevingsprogramma's zijn thema- of gebiedsgericht en vormen de verbindende schakel tussen de omgevingsvisie en het omgevingsplan.
- Het stapsgewijs opstellen van een beleidsneutraal omgevingsplan, totdat het omgevingsplan het hele grondgebied van Oisterwijk dekt. Begonnen is met de kern Haaren. Uiterlijk op 1 januari 2032 is het gehele omgevingsplan gereed.

Genoemde instrumenten maken onderdeel uit van de beleidscyclus Omgevingswet. Nadere uitleg over de beleidscyclus en de introductie van omgevingsprogramma's is te vinden in deze [raadsinformatiebrief en bijlage](#) van 22 oktober 2025.

[Klik hier voor meer informatie bij deze opgave.](#)

2. Toekomstbestendige openbare ruimte en instandhouding monumenten

De openbare ruimte staat onder druk vanwege de toenemende behoefte aan ruimte voor de verschillende functies. Denk hierbij aan ruimte voor de voetganger (vergroening/toegankelijkheid), klimaatadaptatie en parkeerdruk. Dit betekent dat er soms keuzes gemaakt moeten worden om de juiste functie op de juiste plaats te kunnen bieden. Een van de grote ruimtevragen is de verzwaring van het elektriciteitsnet. In onze gemeente moeten ongeveer 100 transformatorstations en enkele schakelstations worden bijgeplaatst. Naast het ruimtebeslag is een gevolg hiervan dat naar verwacht 40% van de openbare ruimte al dan niet gefaseerd 'open' moet.

Op het gebied van openbaar groen zijn instandhouding van groen en bomen, vergroening en maatregelen in het kader van klimaatadaptatie de belangrijkste opgaven. Het zal de komende jaren de nodige investeringen vergen om ons groen in stand te houden, dit vanwege een steeds ouder wordend bomenbestand in combinatie met stedelijke verdichting en klimaatadaptatie. Hiervoor zullen zowel grotere, integrale reconstructies als kleinschaliger groenherstel worden uitgevoerd.

Oisterwijk kent een achterstand in het onderhoud van infrastructuur en groen. Een groot deel van de openbare ruimte is in de periode direct na de Tweede Wereldoorlog aangelegd. Dit vraagt nu in toenemende mate om vervanging. In de afgelopen jaren is er hard gewerkt om de achterstand in te lopen en ook in de komende jaren blijven we ons hiervoor inzetten.

Gemeente Oisterwijk hecht veel waarde aan cultuurhistorie en erfgoed. We hebben relatief veel gemeentelijke en rijksmonumenten in onze gemeente, en vier beschermde dorpsgezichten. Naast bescherming van het erfgoed is er een meer administratieve opgave, namelijk het gelijktrekken van de gemeentelijke monumenten in de kern Haaren met de rest van de gemeente. Concreet betekent dit dat de omschrijving van deze monumenten in hetzelfde format komen als de rest van de gemeente. Ook zal bij de actualisatie van het archeologiebeleid het beleid dat in de kern Haaren geldt in overeenstemming worden gebracht met het beleid in de rest van de gemeente.

[Klik hier voor meer informatie bij deze opgave.](#)

3. Een toekomstbestendig buitengebied

We streven naar een duurzaam evenwicht tussen landbouw en natuur, waarbij het grondgebruik wordt afgestemd op wat bodem en watersysteem aankunnen. Dit draagt bij aan een toekomstbestendige landbouw en versterkt het landschap. In de landbouw, waaronder de boomteelt wordt ingezet op (meer) duurzame en natuurinclusieve teelten en lage emissies. Om de natuurgebieden en het omliggende landschap te versterken en te verbinden wordt ingezet op groenblauwe dooradering (een netwerk van natuurlijke elementen), bijvoorbeeld door de aanleg van meer bomen, struiken en natuurvriendelijke oevers.

Daarnaast ligt er een grote opgave voor het verbeteren van de waterkwaliteit. Het gaat daarbij om zowel oppervlaktewater (zoals rivieren, sloten en meren) als grondwater. Schoon water versterkt biodiversiteit en natuurwaarden en draagt bij aan een prettige, groene leefomgeving voor inwoners. Doelen hierover zijn vastgelegd in de Europese Kaderrichtlijn Water (KRW). Het verplicht overheden zich gezamenlijk in te spannen om uiterlijk eind 2027 een goede waterkwaliteit te bereiken. Om dit doel te halen is een versnelling nodig.

De versterking van de natuur en transitie in de landbouw pakken we op via de Gebiedsgerichte Aanpak (GGA) Kampina en Oisterwijkse en de GGA Loonse en Drunense Duinen en de transitielijn landbouw in het [Koersdocument Oostflank SRBT](#). Vanuit de provincie is hiervoor geld toegezegd voor twintig projecten in onze gemeente, deze worden de komende jaren uitgevoerd.

Naast de versterking van de Natura2000-gebieden binnen de GGA's werken we met diverse partners aan een Basiskwaliteit Natuur en stimuleren we de groenblauwe dooradering via verschillende subsidieregelingen, zoals Stimuleringsregeling landschap en Erven plus.

[Klik hier voor meer informatie bij deze opgave.](#)

4. Duurzame mobiliteit en goede bereikbaarheid

We zetten in op duurzame vormen van mobiliteit door een verschuiving van autoverkeer naar fiets- en openbaar vervoer te stimuleren. Dit leidt tot minder uitstoot, meer leefbaarheid en betere bereikbaarheid. Ook elektrisch rijden en deelmobiliteit worden gestimuleerd. De auto behoudt een belangrijke plaats, maar wordt minder dominant bij korte afstanden. Dit doen we onder andere door het uitvoeren van de Ambitie F!ets gericht op een snelle en comfortabele fietsinfrastructuur, het ontwikkelen van beleid op laadpalen en een regiobrede uitrol van Deelmobiliteit. We zoeken manieren om de barrièrewerking van het spoor te verlagen met een verkenning naar onderdoorgangen bij het spoor.

Daarnaast blijft een belangrijke opgave te zorgen dat de ontsluiting van (nieuwe) woonwijken en bedrijventerreinen passend en veilig wordt gemaakt, waar we met de Rijksbijdrage Wonen-op-Korte-Termijn (WoKT) een stap in kunnen zetten. Een voorbeeld hiervan is de ontsluiting ten behoeve van de ontwikkeling van landgoed Haarendael. Een aantal belangrijke projecten in de komende jaren zijn de extra ontsluiting bij Moergestel, een meer fietsvriendelijke ontsluiting van onze recreatiegebieden, een verkenning naar de snelfietsroute Tilburg - Den Bosch en de uitwerking van kortetermijnmaatregelen voor N65 en A58.

[Klik hier voor meer informatie bij deze opgave.](#)

Aandachtspunten

- Het toepassen van de beleidscyclus van de Omgevingswet en haar instrumenten is een grote en complexe opgave. Het brengt een andere manier van werken met zich mee. Het is belangrijk dat de komende jaren voldoende financiële middelen en personele capaciteit beschikbaar zijn én blijven om uitvoering te kunnen geven aan de hierboven genoemde instrumenten. Dit is essentieel om te voldoen aan de Omgevingswet. De instrumenten zijn vooral fundamenten voor dienstverlening (externe stakeholders waaronder inwoners, initiatiefnemers) en voor ambtenaren die zich bezighouden met de fysieke leefomgeving.
- De beheerkosten van de openbare ruimte nemen toe vanwege hogere energiekosten en krapte op de arbeidsmarkt.
- De afgelopen vier jaar is uitvoering gegeven aan de Erfgoedagenda, met name de Kernprojecten.
- Op beleidsniveau wordt in lijn met de Omgevingsvisie het omgevingsprogramma Groen opgesteld.

Wonen, woningbouw en leefbaarheid

Gemeenten hebben een centrale en regisserende rol op het gebied van wonen en woningbouw. Deze varieert van ruimtelijke ordening tot sociale ondersteuning. We bepalen onder andere waar en hoeveel er gebouwd wordt, en welke doelgroepen worden bediend. Via het omgevingsplan (voorheen bestemmingsplan) geven we aan waar gebouwd mag worden en de Woonzorgvisie Oisterwijk 2022-2027 geeft onze ambities op het vlak van wonen, zorg en leefbaarheid weer.

Opgaven

1. Bouwen van voldoende passende woningen op de juiste plek

De druk op de woningmarkt is hoog. Er is vooral behoefte aan meer betaalbare woningen (sociaal en middensegment, huur en koop) en aan woningen voor ouderen (o.a. levensloopbestendig, nabij (zorg)voorzieningen en voor kleinere huishoudens). Er wordt zoveel mogelijk binnen de grenzen van de bestaande dorpen gebouwd, zoals Beekdalpark in Oisterwijk en nabij het station. Daarnaast zijn er vier grote sleutellocaties: Oostelvoortjes II (Heiligeboom), Moergestel Noord (Wonen aan het beekdal), Pannenschuur VI en Haarendael.

2. Sneller komen tot realisatie van woningen

De gemeente Oisterwijk heeft een hoge woningbouwambitie. Deze is niet alleen gericht op de lokale behoefte, maar levert ook een bijdrage aan de regionale behoefte. Doelstelling is om tussen 2022 en 2032 1.500 woningen toe te voegen aan de woningvoorraad, waarvan 75% betaalbaar. Dit kan gaan over nieuwbouw, maar bijvoorbeeld ook transformatie van een kantoorpand of het splitsen van woningen.

Er zijn genoeg initiatieven om in deze woningbouwambitie te voorzien (plancapaciteit van 130%). De opgave is om van initiatief daadwerkelijk te komen tot realisatie van de woningen. Dit blijkt in praktijk een uitdaging om verschillende redenen, bijvoorbeeld een financieel tekort bij ontwikkelende partijen, strijdige belangen, bezwaren vanuit de omgeving, een negatief effect op de waterkwaliteit (Kaderrichtlijn Water) en/of stikstofproblematiek. Manieren om de realisatie van woningen te versnellen zijn prioritering van grotere projecten (kansrijke projecten eerst), het zoveel mogelijk parallel plannen van activiteiten in het planproces, het benutten van (rijks)subsidies zoals de realisatiestimulans en de WoKT, het tijdig in gesprek gaan met de omgeving, en een nauwe en transparante samenwerking tussen initiatiefnemer, gemeente en woningcorporatie, waarbij knelpunten vroegtijdig op tafel worden gelegd en opgelost.

3. Bouwen met een sociale blik

Maatschappelijke ontwikkelingen en trends zoals de vergrijzing, toenemende ongelijkheid, complexiteit van de samenleving, de schaarste op de woningmarkt en de personeelstekorten in de zorg vragen om anders te kijken naar wonen en zorg. We zetten in op preventie, ontmoeting en het versterken van informele netwerken. Dat betekent dat we bij nieuwe ontwikkelingen niet alleen kijken naar aantallen woningen, maar ook naar de vraag: wat hebben inwoners nodig om prettig samen te leven? Denk aan ontmoetingsplekken, gemengde woonvormen, looproutes, nabijheid van voorzieningen en ruimte voor initiatieven van inwoners. Zo bouwen we aan een gemeente waar mensen naar elkaar omzien en waar wonen, welzijn en zorg elkaar versterken.

4. Invoering Wet versterking regie Volkshuisvesting

De Wet versterking regie Volkshuisvesting staat gepland voor inwerkingtreding op 1 juli 2026. In deze wet worden een aantal bestaande opgaven wettelijk verankerd, zoals het realiseren van voldoende sociale- en betaalbare woningen en het afsluiten van regionale Woondeals. Daarnaast verplicht de wet ook om nieuwe instrumenten vast te stellen op het thema Wonen en Zorg; voor zowel voldoende bouw, als fijn en prettig wonen voor iedereen, waaronder een Huisvestingsverordening en een omgevingsprogramma Huisvesting. Met het opstellen van dit omgevingsprogramma wordt de huidige Woonzorgvisie Oisterwijk 2022-2027 geactualiseerd.

Aandachtspunten

- Om te kunnen sturen op voldoende passende woningen op de juiste plek is inzicht in de lokale en regionale woningbehoefte, plancapaciteit en kennisdeling essentieel. Daarom wordt in regionaal verband gewerkt aan een monitor woningbouw. Dit maakt het mogelijk om datagedreven te werken en actuele informatie continue te delen met de raad en inwoners.
- In het programma Woningbouwversnelling werken we aan het verkorten van het planproces. Dit doen we in nauwe samenwerking met partners in de projecten, maar ook op regionaal en rijksniveau zoeken we de samenwerking op. Zo is de gebiedsontwikkeling Oostflank SRBT aangewezen als doorbraaklocatie door het Rijk.
- We zijn ook op het vlak van wonen sterk verbonden met de regio. In Hart-van-Brabant-verband is een woonzorgvisie opgesteld en maken we onder andere afspraken over een evenredige verdeling van aandachtsgroepen. Daarnaast maken we in de Stedelijk Regio Breda Tilburg (SRBT) afspraken over (betaalbare) woningbouw en huisvesting in de SRBT-Woondeal. In de Woondeal zijn sleutellocaties aangewezen. In Oisterwijk zijn dit er vier: Oostelvoortjes II (Heiligeboom), Moergestel Noord (Wonen aan het beekdal), Pannenschuur VI en Haarendael.
- Met de woningcorporaties en huurdersbelangenorganisaties zijn meerjarenprestatieafspraken vastgesteld voor 2023–2027. Jaarlijks maken we uitvoeringsafspraken. Deze afspraken zijn een belangrijk stuurinstrument om doelen rond betaalbaarheid, beschikbaarheid en passende woonvormen te realiseren.

[Klik hier voor meer informatie bij deze opgaven.](#)

Economie, toerisme en recreatie

Oisterwijk heeft een sterke en veelzijdige economie met een breed MKB, krachtige sectoren zoals maakindustrie, bouw, boomteelt, zorg en zakelijke dienstverlening en een bovenregionale toeristische aantrekkingskracht. Het centrum van Oisterwijk wordt hoog gewaardeerd en toerisme en recreatie vormt een belangrijke economische pijler ($\pm 10\%$ van de banen). Tegelijkertijd staan we voor grote opgaven: schaarse ruimte voor bedrijven, arbeidsmarktkrapte door dubbele vergrijzing en een noodzakelijke versnelling van verduurzaming. In toerisme verschuift de nadruk van groei naar bezoekersmanagement en kwaliteitsverbetering van bestaande toeristische voorzieningen.

Opgaven

1. Toekomstbestendige werkgemeente met voldoende ruimte

We willen meer ruimte maken voor bedrijven. Hiervoor willen we zorgen door extra ruimte te creëren om bedrijven te laten groeien en te verplaatsen. Ook investeren we in het opknappen, vernieuwen en verduurzamen van bestaande bedrijventerreinen.

Daarnaast is het inspelen op veranderingen op de arbeidsmarkt belangrijk. We willen aantrekkelijk blijven voor werkgevers én werknemers. Daarom zetten we in op innovatie, digitalisering, robotisering en verduurzaming, zodat bedrijven zich goed kunnen blijven ontwikkelen.

Ook stimuleren we een betere samenwerking tussen bedrijven en onderwijs. Zo willen we dat opleidingsroutes beter aansluiten op het werk. Daarom versterken we de samenwerking tussen ondernemers en scholen, bijvoorbeeld met activiteiten zoals de Dag van de Techniek.

2. Oisterwijk als gastvrije gemeente

We verkiezen kwaliteit boven kwantiteit. We willen bezoekers beter verspreiden over de dag en over verschillende plekken. Zo beschermen we de kwetsbare natuur en houden we het centrum uniek en herkenbaar. Het is belangrijk hierbij de basiszaken goed op orde te houden. We zorgen dat zaken zoals bereikbaarheid, parkeren en de uitstraling van de omgeving goed geregeld blijven. Daarnaast werken we aan een betere samenhang en toegankelijkheid tussen de verschillende dorpen en wijken, zodat mensen zich makkelijk kunnen verplaatsen.

3. Sterkere regionale samenwerking

Onderwerpen zoals de arbeidsmarkt, innovatie, bedrijventerreinen, toerisme en koopstromen spelen vooral op regionaal niveau. Daarom is het belangrijk dat we goed samenwerken met partners in de regio Hart van Brabant. In de gastvrijheidssector vraagt de meerdaagse bezoeker om een aanpak per gebied. Dat betekent dat we samenwerken, ook met gemeenten buiten onze eigen grenzen. Daarnaast is goed bezoekersmanagement nodig om bezoekers te sturen en een fijne ervaring te bieden.

Aandachtspunten

- Kwaliteit en vitaliteit van bedrijventerreinen en verblijfsaccommodaties verbeteren door de organisatiegraad te vergroten, te verduurzamen en het onderscheidend vermogen te versterken.
- Ruimte voor ontwikkeling en innovatie door realisatie van zacht planaanbod, intensivering en revitalisering (mogelijk startend met het vrijkomende Unilin-terrein).

- Organiseren van ondernemers op de bedrijventerreinen om gezamenlijke doelen te behalen met betrekking tot energie, circulariteit, veiligheid en mobiliteit. Dit geldt ook voor de toeristische sector.
- Toekomstbestendigheid van bedrijventerreinen én toeristisch verblijfs- en dagaanbod.
- Data is randvoorwaardelijk. Het maakt het mogelijk om te sturen, bijvoorbeeld in bezoekersstromen. Zonder goede cijfers over toerisme, bedrijventerreinen, mobiliteit en arbeidsmarkt blijft beleid reactief in plaats van sturend.

[Klik hier voor meer informatie bij deze opgaven.](#)

Naar een duurzamere toekomst

In Nederland sloten bedrijven en (overheids-)organisaties voor de invulling van klimaatbeleid in 2019 het Klimaatakkoord. Het doel van de maatregelen uit het klimaatakkoord is een grootschalige reductie van de CO₂-uitstoot ten opzichte van 1990: 49% in 2030 en 95% in 2050. Dit is vastgelegd in de Klimaatwet. De maatregelen uit het Klimaatakkoord zijn onder andere gericht op extra investeren in duurzame energiebronnen, inzetten op duurzame alternatieven voor de auto, uitstoot van methaan in de melkveehouderij terugdringen, subsidie voor woningisolatie en het aardgasvrij maken van woonwijken. Gemeenten geven hier lokaal en in regionaal verband invulling aan.

Naast de inzet op energiebesparing en hernieuwbare energie, draagt ook het beperken en hergebruiken van afval (grondstoffen), oftewel een circulaire economie, bij aan een duurzame toekomst. Gemeenten hebben de wettelijke taak om huishoudelijk afval in te zamelen, te verwerken en het afvalbeheer te organiseren bijvoorbeeld via milieustraten. We stellen onder andere regels op over afvalscheiding en -inzameling. Vanuit deze rol zetten we ons in voor een circulaire economie.

Opgaven

1. Bijdragen aan de klimaatdoelen

Om de klimaatdoelstellingen te bereiken werken we in Hart van Brabant-verband samen met ondernemers, organisaties en inwoners aan de uitvoering van de Regionale Energie- en Klimaatstrategie (REKS). Belangrijke projecten binnen de REKS zijn het realiseren van gebiedsopgaven energiehub De Baars en energiehub Kattenberg met aandacht voor het opwekken van hernieuwbare energie en klimaatadaptatie.

Daarnaast geven we op gemeentelijk niveau onder andere uitvoering aan de Duurzaamheidsagenda, de Lokale Aanpak Isolatie (inwoners helpen met verduurzaming woning), stellen we een omgevingsprogramma Warmte (woonwijken van het aardgas af) en een omgevingsprogramma Klimaatadaptatie op. Daarnaast zetten we in op verduurzaming van de energievoorziening van bedrijventerreinen en van het gemeentelijk vastgoed.

2. Minder afval en werken aan een circulaire economie

We werken aan een circulaire economie, waarin grondstoffen zo lang mogelijk in gebruik blijven en afval zoveel mogelijk wordt voorkomen. In een circulaire economie worden producten hergebruikt, gerepareerd (denk bijvoorbeeld aan een repaircafé) of gerecycled en wordt verspilling beperkt. Naast een vermindering van de CO₂-uitstoot, draagt dit ook bij aan minder afval en efficiënter grondstoffengebruik, een toekomstbestendige economie en een gezonde leefomgeving voor inwoners. Het uitvoeringsprogramma Oisterwijk Circulair wordt momenteel geschreven en vertaalt de ambities uit de afval- en grondstoffennota van de gemeente Oisterwijk 2024-2030 naar concrete acties voor een periode van twee jaar.

Het reduceren van de afvalberg is een grote en complexe opgave. Lokale en regionale samenwerking zijn hierbij onmisbaar. Daarom wordt binnen de regio Hart van Brabant de oprichting van een Regionale Circulaire (ambacht)netwerk verkend. Daarnaast wordt samen met Tilburg gezocht naar mogelijkheden om een gezamenlijk Circulair Centrum te realiseren. Dit centrum moet een plek worden waar inwoners niet alleen afval brengen, maar ook spullen kunnen hergebruiken, repareren en kennis kunnen opdoen over circulariteit. We werken ook samen met het Sociaal Domein om uitvoering te geven aan projecten van het Lokaal plan.

Aandachtspunten

- De klimaatopgave is erg groot. Het is daarom belangrijk dat er de komende jaren voldoende financiële middelen en personele capaciteit beschikbaar zijn en blijven om uitvoering te kunnen geven aan de hierboven genoemde beleidsdocumenten. Dit is essentieel om de landelijke klimaatdoelen te kunnen behalen.
- Netcongestie is niet alleen een technisch probleem, maar heeft directe ruimtelijke consequenties. Bij omschakeling van een gemiddelde wijk van gas naar elektriciteit is minimaal een verdubbeling van het aantal elektriciteitshuisjes nodig.
- Het vaststellen van het Warmteprogramma is formeel een bevoegdheid van het college, maar de raad wordt nauw betrokken omdat keuzes in het programma de bevoegdheid van de raad kunnen raken. Concreet staat in september 2026 een raadsconsultatie gepland, en rond de zomer van 2027 volgt de formele vaststelling na een inzage termijn van zes weken.
- Samenwerking met lokale partners voor de circulaire economie wordt soms bemoeilijkt door de wet Markt en Overheid. Deze wet dwingt gemeenten om rekening te houden met zaken zoals kostprijs, non-discriminatie en rolscheiding die soms haaks staan op de type samenwerking die nodig is voor een lokale circulaire economie.
- Vanaf 2027 wordt de afvalinzameling uitgevoerd door het Brabants Afval Team (BAT). Dit moet bijdragen aan efficiënter en circulair afvalbeheer. Het veranderen van dienstverlener voor de inzameling van huishoudelijk afval gaat mogelijk gepaard met een periode van aanpassing en gewenning.
- Kosten voor verwerking van restafval nemen toe door de CO₂-heffing. Het verminderen van de hoeveelheid ingezamelde restafval en zorgen voor goede kwaliteit van de gescheiden ingezamelde afval is hierdoor nog belangrijker geworden voor alle gemeenten.

[Klik hier voor meer informatie bij deze opgaven.](#)

Artificial Intelligence (AI)

Kunstmatige intelligentie ontwikkelt zich in hoog tempo en beïnvloedt steeds sterker hoe overheden werken en diensten leveren. Voor publieke organisaties biedt AI kansen om processen te verbeteren, besluitvorming te ondersteunen en inwoners beter van dienst te zijn. Tegelijkertijd brengt deze technologie nieuwe verantwoordelijkheden met zich mee op het gebied van transparantie, privacy, veiligheid en ethiek. Overheden moeten daarom zorgvuldige afweging maken tussen innovatie en bescherming van publieke waarden. Een doordachte en verantwoorde inzet van AI is essentieel om vertrouwen te behouden en maatschappelijke impact positief te sturen.

Opgaven

1. Verantwoord en transparant AI-beleid

In de komende jaren moet de gemeente duidelijk vastleggen hoe en waarvoor we kunstmatige intelligentie (AI) willen gebruiken. Daarvoor moeten we heldere regels maken voor veilig en verantwoord gebruik. Ook moeten we aansluiten bij landelijke en Europese richtlijnen, zoals de NORA, de BIO, de AVG en de Europese AI-verordening. We bepalen daarbij welke vormen van AI wel en niet zijn toegestaan binnen onze organisatie. Het beleid moet niet alleen op papier staan, maar ook echt worden toegepast in ons dagelijks werk. Dat betekent dat we goede afspraken maken over rollen, verantwoordelijkheden, toezicht en beslissingen. De Europese AI Act brengt nieuwe verplichtingen met zich mee. Denk aan het beoordelen van risico's, het bijhouden van documentatie, toezicht houden en het uitvoeren van controles. AI zal zich de komende jaren waarschijnlijk snel blijven ontwikkelen. Dat kan grote gevolgen hebben voor mensen en de samenleving. Er kunnen risico's ontstaan, bijvoorbeeld door het gebruik van algoritmes in combinatie met AI. Discriminatie, misinformatie, minder controle voor mensen of problemen met privacy kunnen daarbij naar voren komen. Daarom is het belangrijk om van tevoren duidelijke regels en kaders te maken zodat AI op een ethische manier ingezet kan worden.

2. Veiligheid, privacy en datakwaliteit borgen

Het verantwoord kunnen gebruiken van AI staat of valt met veiligheid en privacy. AI brengt nieuwe risico's met zich mee, zoals datalekken, modelrisico's en ongewenste dataextractie. Daarom moet de gemeente richtlijnen opstellen voor het veilig gebruik van AI tools, medewerkers trainen in privacy-bewust gebruik en duidelijk afspreken welke gegevens nooit in AI systemen mogen worden ingevoerd. Daarnaast moeten alle toepassingen voldoen aan de AVG en aan archiefwetgeving. Betrouwbare invoer van data is eveneens een randvoorwaarde, want AI kan alleen goed functioneren wanneer datakwaliteit op orde is en informatie structureel wordt beheerd. Dit betekent dat we datakwaliteit verder moeten verbeteren, bewaartermijnen en archivering moeten vastleggen en datasets veilig en geschikt moeten maken voor AI ondersteunde analyses. Deze opgave sluit aan bij het bredere informatiebeheer binnen de organisatie.

3. Toepassen van AI in dienstverlening en organisatieontwikkeling

AI biedt kansen voor betere dienstverlening, efficiëntere werkprocessen en ondersteuning van medewerkers, maar vraagt om zorgvuldigheid. Elke inzet van AI vraagt om een toetsbare afweging van nut, noodzaak, ethiek en risico's. Daarnaast is kennisontwikkeling cruciaal, medewerkers en management moeten voldoende vaardigheden en bewustzijn ontwikkelen om AI verantwoord te gebruiken. Hiervoor zijn opleidingen, trainingen en een intern aanspreekpunt nodig.

Aandachtspunten

- Het gebruik van AI biedt kansen voor het verbeteren van dienstverlening door snellere en meer toegankelijke informatievoorziening grijpen. Daarnaast kan AI helpen bij het inrichten van efficiëntere interne processen, zoals automatisch samenvatten, zoeken, opstellen en ordenen van documenten en data-analyses.
- Microsoft Copilot wordt toegestaan om te gebruiken, ChatGPT en andere generatieve AI-toepassingen worden geblokkeerd. Trainingen worden aangeboden aan de medewerkers om te leren hoe ze hier veilig mee om kunnen gaan.
- Er zijn risico's op het gebied van onvoldoende kwaliteit (gebruik van foutieve of ongecontroleerde AI-output) en daarnaast zijn er privacy- en beveiligingsrisico's, zoals ongewenste datadeling of verkeerd gebruik van persoonsgegevens.
- Afhankelijkheid van externe leveranciers, waardoor we minder grip hebben op systemen en data.
- AI vraagt om een organisatie met groeiende bewustwording over informatiebeveiliging en gegevensbescherming.
- We beginnen niet vanaf 0. Bestaande kaders en ervaring vanuit informatiebeheer, AVG en archivering bieden een stevige basis.
- Er is een bereidheid tot samenwerking op het gebied van AI (binnen de regio, GHO, VNG, deskundigennetwerken enz.).
- De interne expertise op AI-gebied is nog beperkt.
- De organisatie is nog zoekende naar rollen, verantwoordelijkheden en governance rondom AI.
- Snelle technologische ontwikkelingen, waardoor beleid en kennis continu moeten worden bijgewerkt.

[Klik hier voor meer informatie bij deze opgaven.](#)

Digitale dienstverlening en datagedreven werken in een transparante en weerbare overheid

Digitalisering verandert in hoog tempo hoe gemeenten werken en welke transparantie inwoners mogen verwachten. Hierdoor groeit de noodzaak om bewust richting te bepalen in hoe technologie wordt ingezet, hoe publieke waarden worden beschermd en hoe we voldoen aan wettelijke kaders zoals de Wet open overheid (Woo) en de Wet Modernisering Elektronisch Bestuurlijk Verkeer (WMEBV). Tegelijk brengen datagebruik, veiligheid en nieuwe vormen van digitale controle belangrijke vragen met zich mee voor de rol van de overheid. Deze ontwikkelingen maken het noodzakelijk om nu richting te bepalen voor een digitale overheid die mensgericht, transparant en weerbaar is.

Opgaven

1. Opstellen van een visie en uitvoeringsplan voor de Digitale Dienstverlening van Oisterwijk

Deze visie moet een duidelijke koers bevatten waarmee we intern kaders kunnen stellen en organisatiebrede keuzes kunnen maken met betrekking tot onze Digitale Dienstverlening. Hiermee worden we een betrouwbare partner voor de inwoners, ondernemers en organisaties in Oisterwijk en sluiten we aan op hun bredere digitale beleveniswereld.

2. Doorontwikkeling datagedreven werken voor de gemeenten

Datagedreven werken is belangrijk om maatschappelijke problemen goed aan te pakken. Steeds vaker wordt gevraagd om besluiten en plannen te onderbouwen met beschikbare data. Dit helpt om niet steeds ad-hoc te werken, maar om structureel en planmatig te werk te gaan. Daarvoor moet de gemeente groeien in datavolwassenheid: we moeten beter worden in het verzamelen, begrijpen en gebruiken van data. Ook is het belangrijk dat medewerkers meer kennis op dit gebied ontwikkelen. Zo ontstaat een stevige basis om datagedreven werken echt succesvol toe te passen, bijvoorbeeld bij een woningbouwmonitor. Daarnaast is het nodig dat de gemeente een duidelijke datastrategie ontwikkelt, waarin staat hoe we met data omgaan en welke activiteiten daarbij horen. Dit zorgt voor richting en samenhang in ons werk.

3. Weerbare en betrouwbare digitale diensten

Het is heel belangrijk dat we veilig en betrouwbaar met gegevens omgaan. Alleen dan kunnen inwoners ons blijven vertrouwen bij digitale dienstverlening. In een tijd waarin er wereldwijd veel onrust is, is het verstandig om minder afhankelijk te worden van grote technologiebedrijven uit landen buiten Europa, zoals de Verenigde Staten. De veiligheid van mensen wordt groter wanneer we zorgvuldig omgaan met nieuwe technologie en met hun rechten, zoals privacy. Daarvoor is een sterk en goed ingericht digitaal systeem nodig dat tegen een stootje kan.

4. Massasurveillance in het private en publieke domein

Nieuwe technologieën, zoals online toezicht en camerabewaking, maken het steeds makkelijker om mensen langdurig en op grote schaal te volgen. Dat gebeurt online, op straat en zelfs op de werkvloer. Dit kan de vrijheid en zelfstandigheid van mensen sterk beperken. Daarom is het belangrijk dat we steeds blijven controleren of dit soort vormen van toezicht echt nodig en passend zijn. We moeten zorgvuldig afwegen of de middelen die we gebruiken in verhouding staan tot het doel. Ons belangrijkste doel is te voorkomen dat we een samenleving krijgen waarin mensen voortdurend gevolgd worden. Vooral kwetsbare groepen

lopen dan het risico nog verder onder druk te komen staan, bijvoorbeeld door ongelijke behandeling of (onbedoelde) discriminatie. Heldere regels en een zorgvuldige aanpak zijn daarom essentieel.

5. Blijven uitvoeren Wet open overheid

Op 1 mei 2022 is de Wet open overheid (Woo) in werking getreden. Deze wet vervangt de Wet openbaarheid van bestuur (Wob). De Woo is bedoeld om de overheid transparanter te maken en zo het belang van openbaarheid van publieke informatie beter te dienen. De Woo maakt toegang tot publieke informatie expliciet tot een recht voor inwoners. Concreet vraagt dit van bestuursorganen en (semi)overheden dat zij, naast het behandelen van Woo-verzoeken, hun informatievoorziening op orde hebben om informatie op een toegankelijke wijze actief openbaar te maken.

Aandachtspunten

- In de dienstverleningsvisie is vastgesteld dat we eigentijds zijn: een online dienstverlening die zich continu ontwikkelt en verbetert. Laten we leren van andere gemeentelijke organisaties en daar ons voordeel uit halen. Hierbij constateren we een landelijke trend richting MijnOmgevingen.
- Met een kanaalstrategie voor onze dienstverlening creëren we duidelijkheid en kunnen we sturen. Ook in relatie met het landelijk uitgangspunt 'Digitaal waar het kan en persoonlijk waar het moet'.
- Met behulp van klanttevredenheidsonderzoeken, gebruikersonderzoeken en data dashboards spelen we in de op de beleving van de inwoner en sturen we bij.
- Maak een aantal doelen, waar mogelijk, meetbaar. Als dat nog niet kan, gebruik dit dan als vliegwieltje om onderwerpen meetbaar te gaan maken.
- Investeer in datakwaliteit bij de bron van de gegevens. Daarmee vergroot je de betrouwbaarheid en bruikbaarheid van de gegevens die beschikbaar zijn in de gemeente.
- Streef naar oplossingen voor de lange termijn zodat gegevens op een duurzame beheersbare manier beschikbaar zijn voor de gemeente.
- Datagedreven werken is onderdeel van de Nederlandse Digitaliseringsstrategie van het Rijk.
- We blijven inzetten op de opvolging van de Wet Modernisering Elektronisch Bestuurlijk Verkeer (WMEBV) en hebben zicht op de aankomende wet en regelgevingen.
- De gemeente Oisterwijk is op het gebied van digitale dienstverlening aangesloten bij de gemeente Oosterhout. Diens afdeling Equalit treedt op als Shared Service Center voor meerdere gemeenten (waaronder ook Goirle en Hilvarenbeek). Veel beveiligingsmaatregelen (zoals de firewall) wordt door Equalit beheerd en ingericht. Oisterwijk is niet vrij om zelfstandig opdrachten te geven die op korte termijn grote koerswijzigingen inhouden. Dergelijke beslissingen verlopen allen via het Equalit samenwerkingsverband.
- De gemeente Oisterwijk dient de nieuwe Cyberbeveiligingswet (NIS2) zelf ook te implementeren.
- Voordat cameratoezicht en personeel volgssystemen worden toegepast, vindt een privacy risico analyse plaats ("DPIA"). De functionaris gegevensbescherming (de interne toezichthouder) wordt hierbij altijd betrokken voor advies. In het geval van personeel volgstelsel moet de Ondernemingsraad instemmen voor het mag worden gebruikt.

- De gemeente is nog niet waar ze moet zijn; training voor alle medewerkers is noodzakelijk om het privacybewustzijn te verbeteren. Risicomanagement met duidelijke rollen en bevoegdheden moet nog worden opgezet. De komende jaren wordt daarnaast hard gewerkt om blinde vlekken (dat wil zeggen nog onopgemerkte grote risico's binnen werkprocessen) in de organisatie tegen te gaan.
- Als het gaat om de Woo is er sprake van een stapsgewijze invoering. De verplichting tot het publiceren van elf informatiecategorieën wordt fasegewijs ingevoerd, in zogenaamde tranches. Oisterwijk voldoet inmiddels aan de eerste tranche; we zijn op dit moment bezig met de tweede en zullen daar naar verwachting ruimschoots op tijd aan voldoen. De Woo zal op z'n vroegst eind 2027 in zijn geheel verplicht zijn.
- Voor de Woo is publicatie een belangrijk aandachtspunt. In Equalit-verband worden vóór de zomer voorzieningen gerealiseerd waarmee we kunnen anonimiseren (van gevoelige informatie weglakken), publiceren en informatie zoeken (onder andere ten behoeve van het efficiënter kunnen voldoen aan Woo-verzoeken).

[Klik hier voor meer informatie bij deze opgaven.](#)

Regionale samenwerking

Gemeenten staan voor opgaven die de eigen gemeentegrenzen overstijgen en daarom steeds vaker regionaal opgepakt moeten worden. Een deel van deze samenwerking is formeel geregeld in gemeenschappelijke regelingen, terwijl andere vormen flexibeler zijn ingericht. Daarnaast bestaan er wettelijk verplichte samenwerkingsverbanden, zoals de Veiligheidsregio en de Omgevingsdienst. Belangrijk aandachtspunten bij regionale samenwerking is dat de samenwerking transparant georganiseerd moet zijn, de informatievoorziening op orde moet zijn en er voldoende aandacht is voor de kaderstellende en controlerende rol van de gemeenteraden. Hieronder volgen de belangrijkste regionale samenwerkingen voor de gemeente Oisterwijk:

- Regio Hart van Brabant
- Stedelijke Regio Breda-Tilburg en Oostflank SRBT
- GHO-samenwerking
- Gemeenschappelijke regelingen

Regio Hart van Brabant

Regio Hart van Brabant is een samenwerkingsverband tussen de gemeenten Alphen-Chaam, Baarle-Nassau, Dongen, Gilze en Rijen, Goirle, Heusden, Hilvarenbeek, Loon op Zand, Oisterwijk, Tilburg en Waalwijk. Samen werken we regionaal aan opgaven die gemeenten afzonderlijk minder effectief kunnen realiseren.

Deze samenwerking is vastgelegd [in een Gemeenschappelijke Regeling \(GR\)](#), waarbij elke vier jaar een kernagenda wordt vastgesteld na de gemeenteraadsverkiezingen. [Die kernagenda](#) bundelt de prioriteiten in het sociaal, fysiek en economisch domein. Zo werken we bijvoorbeeld aan:

- Sociaal domein: jeugdhulp, versterken sociale basis, woon-zorgvraagstukken, regionale transformatie van zorg.
- Fysiek domein: woningbouw, energietransitie (REKS), klimaatadaptatie, landelijk gebied.
- Economisch domein: via Midpoint Brabant aan innovatie, mkb-versterking en brede welvaart.

Voor het onderdeel jeugdhulp is er de Bestuurscommissie Jeugd (BCJ). De Bestuurscommissie Jeugd is het regionale bestuurlijke orgaan dat verantwoordelijk is voor een goed functionerend jeugdstelsel in Hart van Brabant. De commissie stuurt de regionale jeugdhulptaken aan, neemt inhoudelijke besluiten en stelt de deelbegroting jeugdhulp op. In de commissie zit één wethouder per deelnemende gemeente.

Een Regionale Adviescommissie (RAC) is opgericht met raadsleden als vertegenwoordigers van alle deelnemende gemeenten en dient als platform voor raadsleden om betrokkenheid en democratische controle te versterken. De RAC adviseert over:

1. Radenavonden: regionale bijeenkomsten voor duiding, informatie en politieke weging.
2. Informatievoorziening: zorgen dat raadsleden tijdig, volledig en eenduidig worden geïnformeerd.
3. Verbinding regio-gemeenten: signalen uit de lokale raden terugbrengen naar regionale tafels.
4. Procesadvisering rond P&C-producten zoals ontwerpbegroting en kernagenda.

De RAC heeft voor de nieuwe raadsperiode [een overdrachtsdocument](#) opgesteld.

Stedelijke Regio Breda-Tilburg en Oostflank SRBT

Met 19 gemeenten (subregio's Hart van Brabant en Baronie samen), 4 waterschappen, de provincie Noord-Brabant en het Rijk werken we sinds 2020 samen in de Stedelijke Regio Breda-Tilburg (SRBT). De nadruk ligt hierbij op de fysieke leefomgeving. Samen streven we naar een goede balans tussen groei van economie, wonen en mobiliteit, het versterken van de leefkwaliteit en het groenblauwe karakter van deze regio. Hierbij komen thema's aan de orde die veelal de gemeentegrenzen overstijgen: woningbouw, werklocaties, wateropgave, natuurontwikkeling, verduurzaming, de mobiliteitstransitie, het landelijk gebied. De inhoudelijke koers is vastgelegd in de [Ontwikkelstrategie SRBT](#) (2023). De volgende ontwikkelprincipes zijn leidend voor de ontwikkeling van de regio:

- Bodem- en watersysteem zijn richtinggevend bij ruimtelijke ontwikkeling
- We realiseren, faciliteren en stimuleren interactie milieus en innovaties
- De juiste woning op de juiste plek
- Versnellen mobiliteitstransitie en vergroten nabijheid
- Groen en voorzieningen groeien mee met verstedelijking

Met de ontwikkelstrategie als basis wordt gewerkt aan verschillende regionale opgaven die zijn opgenomen in de [Uitvoeringsagenda SRBT](#) (2025). Meer algemene informatie is over de SRBT-samenwerking is te vinden op de [website](#) van Hart van Brabant.

Daarnaast werken we nauw samen met de gemeente Tilburg aan de ontwikkeling van het gebied de Oostflank. Dit gebied omvat de dorpen Haaren, Oisterwijk, Moergestel, Berkel-Enschot, Udenhout en Biezenmortel, buurtschap Heukelom en het landelijk gebied ertussen. Het gezamenlijke toekomstperspectief voor de Oostflank is vastgelegd in het [Koersdocument Oostflank SRBT](#). Dit is op 1 juli 2024 vastgesteld in de gemeenteraden van Tilburg en Oisterwijk. Meer informatie is te vinden op [de projectpagina](#) van Oisterwijk.

Samenwerking met Goirle, Hilvarenbeek en Oisterwijk (GHO)

In de GHO-samenwerking werken we samen met de gemeenten Goirle en Hilvarenbeek . Wat begon als een organisch gegroeide samenwerking, is inmiddels uitgegroeid tot een structurele samenwerking gericht op sterkere organisaties, hogere kwaliteit van dienstverlening en minder kwetsbaarheid. De gemeenteraden van de drie gemeenten zijn in de vorige raadsperiode [in september 2024](#) bijeengekomen voor een radenavond GHO.

De GHO-samenwerking omvat veel verschillende onderwerpen. Zo werken we binnen op bedrijfsvoering op een aantal vlakken nauw samen. Voorbeelden hiervan zijn de gezamenlijke uitvoering van belastingtaken en de salarisadministratie. Ook op andere terreinen wordt de samenwerking gezocht zoals met kennisdelen op het gebied van VTH (vergunningen toezicht en handhaving), de transformatie van het sociaal domein (in zogenoemde ontwikkeltafels) en groenaanbestedingen. Daarnaast wordt er in regioverband regelmatig gezamenlijk opgetrokken, bijvoorbeeld in het voorbereiden van regionale overleggen.

In 2025 hebben we als drie gemeenten de samenwerking vastgelegd in [een gezamenlijke overeenkomst](#) met een helder kompas: gericht samenwerken waar dat waarde toevoegt, met behoud van ieders zelfstandigheid. Transparantie, vertrouwen en gezamenlijke ambities zijn daarbij leidend. GHO is nadrukkelijk geen (opmaat naar een) ambtelijke of bestuurlijke fusie, maar een versterkingsstrategie: drie zelfstandige gemeenten die elkaar op natuurlijke wijze weten te vinden bij complexe opgaven, gedeelde thema's en kansen om (samen) in de regio sterker te opereren.

Alle gemeenschappelijke regelingen

Hieronder is te zien aan welke gemeenschappelijke regeling gemeente Oisterwijk deelneemt. Meer informatie is te vinden in de paragraaf 'verbonden partijen' in de [meest recente begroting](#) (p. 100).

1. GGD Hart voor Brabant

Deze regeling zorgt voor de uitvoering van wettelijke taken op het gebied van publieke gezondheid, zoals jeugdgezondheidszorg, infectieziektebestrijding, toezicht op kinderopvang en ondersteuning bij maatschappelijke zorgvraagstukken.

2. Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant

Deze regeling voert namens gemeenten taken uit op het gebied van vergunningverlening, toezicht en handhaving (VTH) voor milieu en omgevingsrecht.

3. Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant

Deze regeling is verantwoordelijk voor brandweezorg, rampenbestrijding, crisisbeheersing en voorbereiding op grootschalige incidenten.

4. Sociale werkvoorziening WSD

Deze regeling verzorgt de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening en biedt beschut werk en arbeidsontwikkeling voor inwoners met een arbeidsbeperking.

5. Regio Hart van Brabant

Regio Hart van Brabant is een regionaal samenwerkingsverband van elf gemeenten dat werkt aan grote maatschappelijke opgaven zoals jeugdhulp, zorg, mobiliteit, klimaat, economie en ruimtelijke ontwikkeling. Midpoint Brabant is het regionale economische samenwerkingsverband dat bestaat uit bedrijven, onderwijs- en kennisinstellingen en maatschappelijke organisaties. Aan Midpoint Brabant nemen ook negen van de elf Hart-van-Brabant-gemeenten deel. Regio Hart van Brabant verzorgt via een begrotingssubsidie een gedeelte van de financiering van Midpoint.

6. Stadsgewest 's-Hertogenbosch (beheer stortplaats De Vlagheide)

Deze regeling is verantwoordelijk voor het beheer en de nazorg van de voormalige afvalstortlocatie De Vlagheide, waarvan de voormalig gemeente Haaren gebruik maakte.

Bijlage 1: Oisterwijk in Cijfers

Algemeen

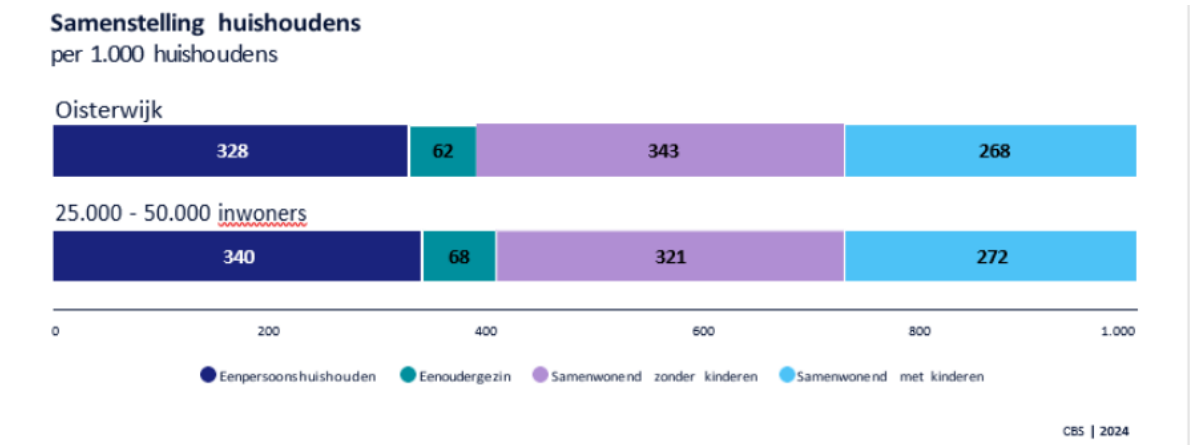
De gemeente Oisterwijk ligt in Noord-Brabant en omvat de dorpen Oisterwijk, Moergestel, Haaren en buurtschap Heukelom. Per 1 januari 2026 telt de gemeente **33.347 inwoners** volgens de meest recente cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).

Inwoners per kern:

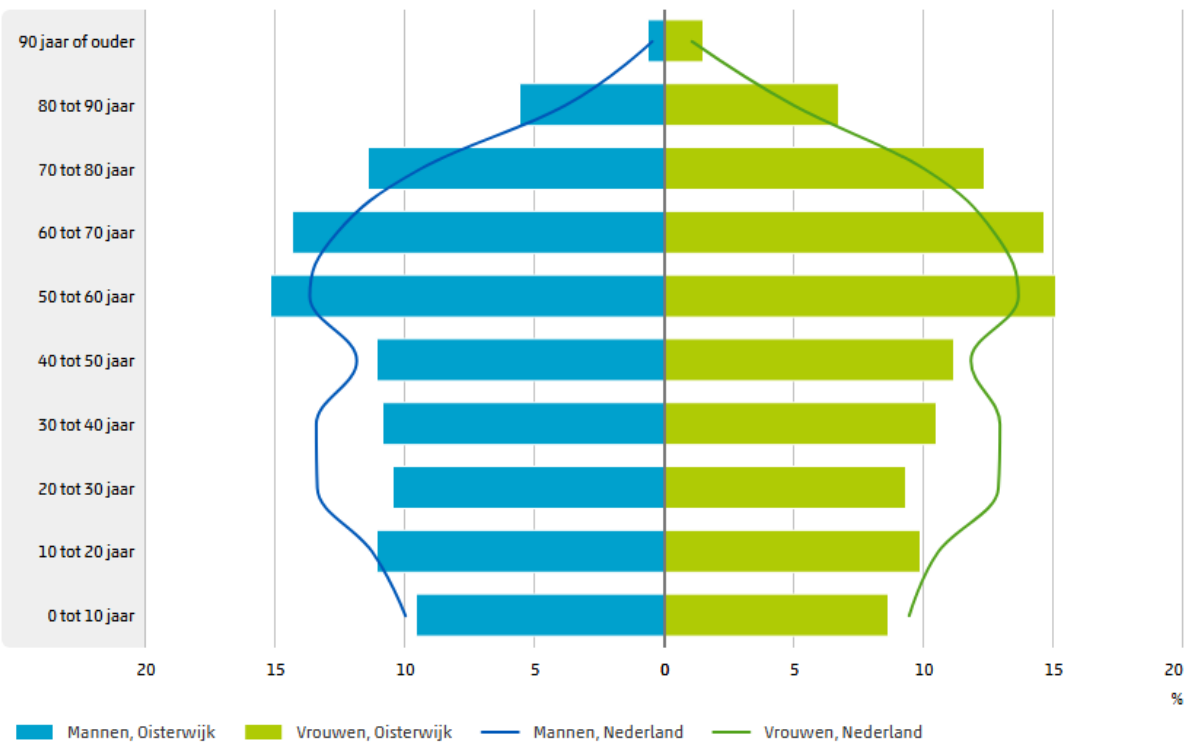
Oisterwijk: 20.578
Moergestel: 6.102
Haaren: 6.277
Heukelom: 374

Huishoudens

Er zijn 14.432 huishoudens in de gemeente Oisterwijk. Een gemiddeld huishouden in Oisterwijk bestaat uit 2,28 personen.



Bevolkingsopbouw Oisterwijk (CBS, 2025)



Sociaaleconomische kerncijfers Oisterwijk ten opzichte van Nederland (CBS)

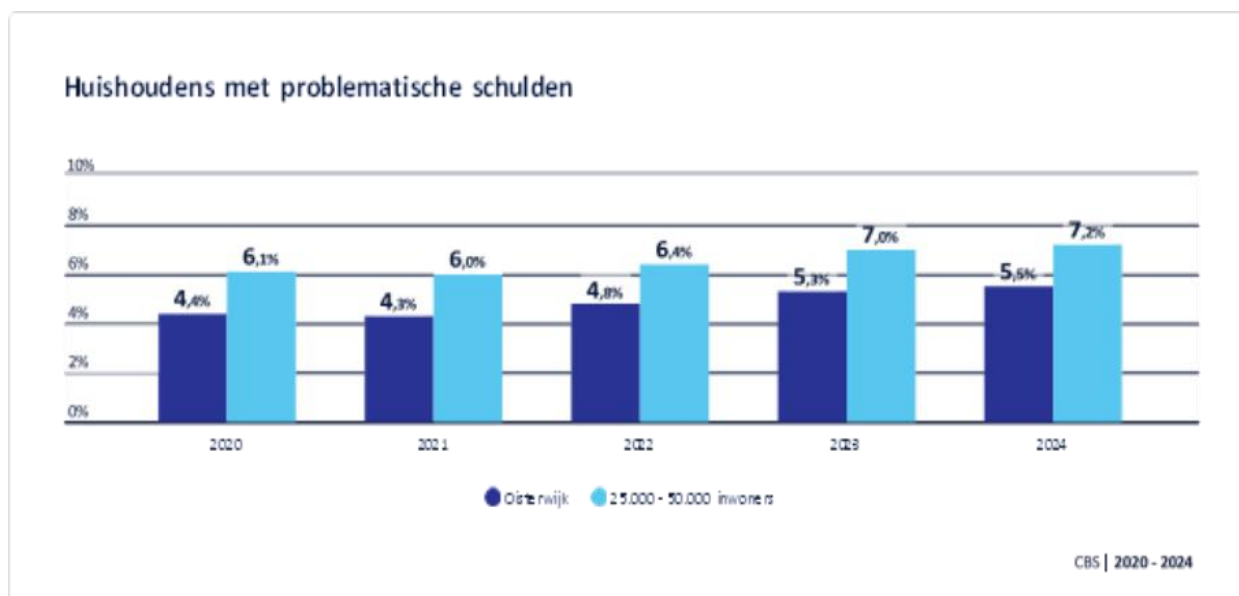
<i>Indicator</i>	<i>Oisterwijk</i>	<i>Nederland</i>
Mediaan besteedbaar inkomen per huishouden	€52.400 (2023)	€44.600 (2023)
Gemiddeld besteedbaar inkomen per huishouden	€41.600 (2022)	€41.200 (2022)
Percentage huishoudens onder sociaal minimum	3,4% (2024)	6,1% (2024)

Sociaal Domein

Hieronder volgt een greep uit de kerncijfers voor het Sociaal Domein in de gemeente Oisterwijk. Meer cijfers voor het Sociaal Domein staan in [de Monitor Sociaal Domein](#).

Wmo, Jeugd, inburgeraars en bijstandsgerechtigden

- Aantal unieke cliënten met een maatwerkvoorziening Wmo (peildatum maart 2026): 2.118
- Aantal unieke cliënten met een maatwerkvoorziening Jeugd (peildatum maart 2026): 418
- Aantal inburgeraars (peildatum 1 juli 2025): 141
- Aantal bijstandsgerechtigden (peildatum 1 juli 2025): 368



Opvang (peildatum februari 2026)

- Asielzoekers (AZC Oisterwijk): 400
- Alleenstaande Minderjarige Vreemdelingen (AZC Oisterwijk): 50
- Gemeentelijke Opvang Oekraïners (Klein Oisterwijk): 305

Fysiek Domein

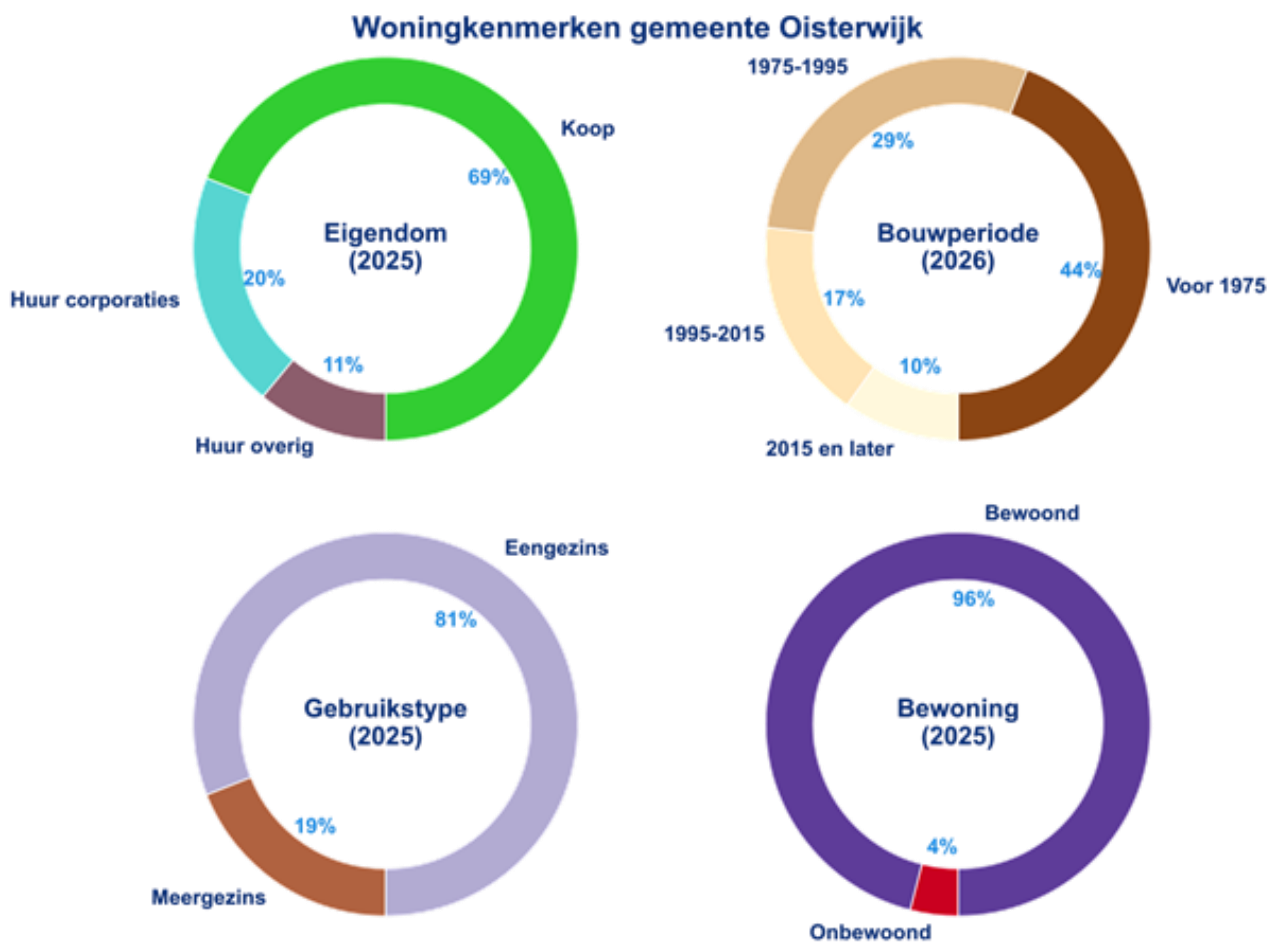
Het fysieke domein gaat over van alles in onze leefomgeving, van ruimte en woningen tot groen, verkeer en economie. Omdat dit een heel breed terrein is, is hieronder alleen een kleine selectie van belangrijke kerncijfers te zien.

Oppervlakte

Gemeente Oisterwijk heeft een totale oppervlakte van 8.146 hectare, waarvan 8.011 hectare land en 135 hectare water (allecijfers.nl).

Woningen

In de gemeente Oisterwijk zijn 14.501 woningen (allecijfers.nl).



Regionale data, woningkenmerken voor de gemeente Oisterwijk, AlleCijfers.nl, 31 januari 2026.

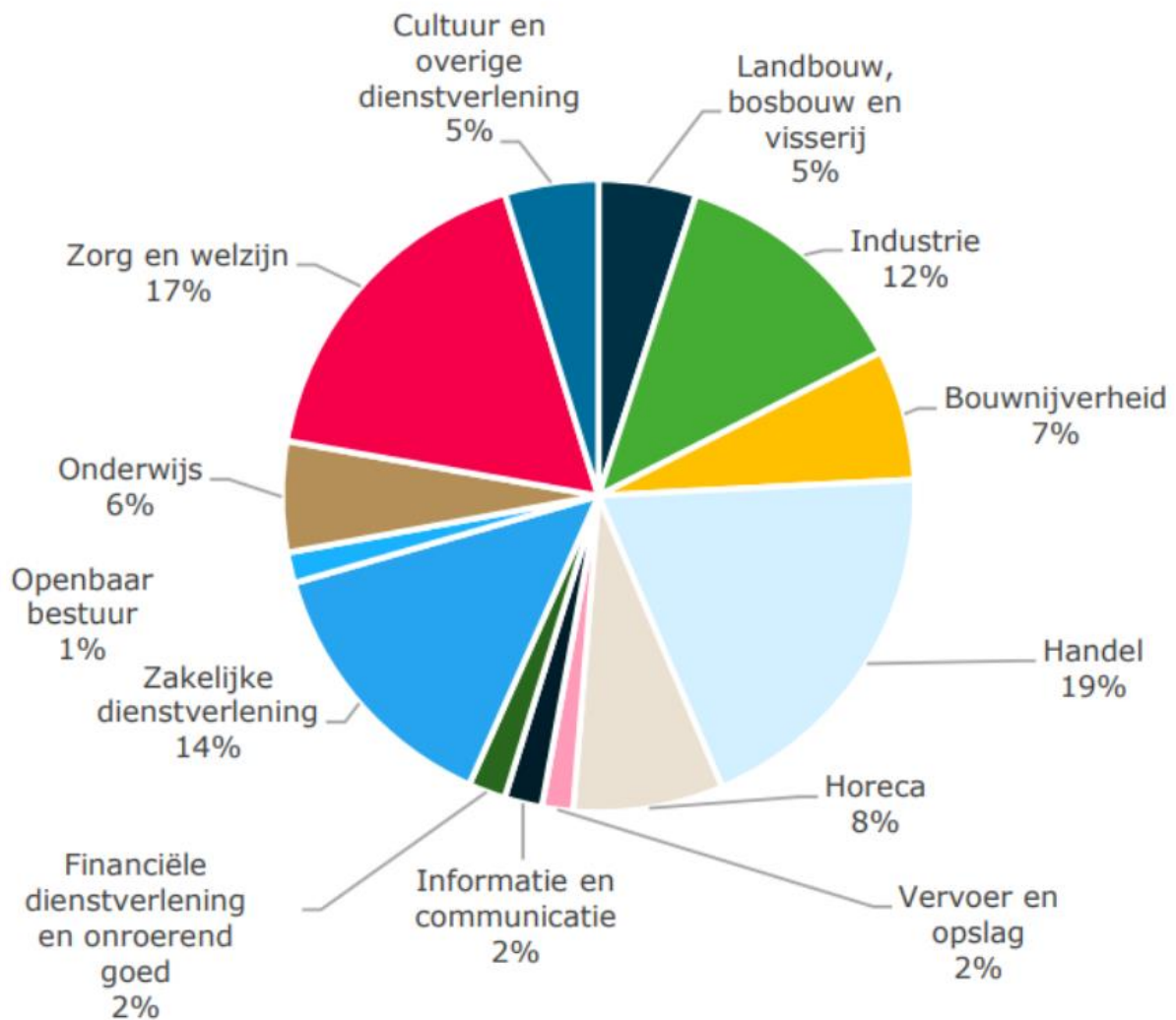
WOZ-waarde woningen

Woningen in de gemeente Oisterwijk hadden in 2025 een gemiddelde WOZ-waarde van €595.000 (CBS, 2026). Het gemiddelde van alle gemeenten in de provincie Noord-Brabant was €482.00 (CBS, 2026).

Werkgelegenheid

In de gemeente Oisterwijk zijn in totaal 5.661 bedrijfsvestigingen geregistreerd (peildatum januari 2026). Dit betekent een kleine groei van bijna 3% ten opzichte van peildatum januari 2025 (KVK regiodata).

De werkgelegenheidsstructuur in de gemeente Oisterwijk (2022, LISA):



Toerisme

- 8,4 miljoen bezoeken aan dorpskern Oisterwijk in 2024 (1 miljoen uniek. Dus veel herhaalbezoek) (Bron: Resono data, onderdeel onderzoek Bureau Buiten)
- Oisterwijkse bossen en Vennen ontvangen circa 1,7 miljoen bezoeken per jaar (helft is unieke bezoeker) (Bron: Resono data, onderdeel onderzoek Bureau Buiten)

Verkeer

Het aantal verkeersongevallen in de gemeente Oisterwijk was in 2024 184. Ten opzichte van 2023 is dit een afname met 45 (waarstaatjegemeente.nl)

Bijlage 2: meer informatie

Opgave	Meer informatie
Inwonersparticipatie	• Participatieverordening gemeente Oisterwijk • Handreiking participeren doen we samen • Aangenomen motie: versterking dorpsdemocratie • VNG: wat is het Right to Challenge?
Communicatie	• Raadsinformatiebrief Strategisch Communicatieplan 2023 • Rekenkameronderzoek naar communicatie tussen de gemeente Oisterwijk en haar inwoners
Veiligheid	• Integraal Veiligheidsbeleid Goirle-Hilvarenbeek-Oisterwijk 2023-2026 • Actieplan Veiligheid 2025-2026 • Landelijk kader Zorg- en Veiligheidshuizen • Raadsinformatiebrief actuele inzet binnen gemeente Oisterwijk op zorg en veiligheid • Regionaal actieplan dakloosheid: Iedereen een (t)huis!

Zorg, welzijn en participatie

Hervormingsagenda Jeugd en aanpassingen van de Jeugdwet

- [Hervormingsagenda Jeugd | VNG](#)
- [Raadsinformatiebrief Kinderwerk- en jongerenwerk in Oisterwijk; ontwikkelingen in 2026](#)
- [Informatiememo voor raden: doorontwikkeling toekomstbestendig jeugdhulplandschap – segment 3 en 4](#)
- [Koers Jeugd\(hulp\) – Samen met de Jeugd Hart van Brabant](#)
- [Uitvoeringsprogramma Samen met de Jeugd](#)
- [Uitvoeringsprogramma Samen met de Jeugd herijkt - Regio Hart van Brabant](#)
- [Informatiememo voor Raden: doorontwikkeling jeugdhulplandschap – maart 2026 Hart van Brabant](#)

Stevig Lokaal Team

- [Richtinggevend kader en Verkenninginstrument Toegang | VNG](#)

Versterken van de (pedagogische) sociale basis, voorbeelden van initiatieven in de gemeente

Oisterwijk:

- [Inwoners Haaren starten Buurtgenoten | Oisterwijk Nieuws](#)
- [Buren in De Schouw leren elkaar steeds beter kennen | De Nieuwsklok](#)
- [Raadsinformatiebrief Ouder worden in Oisterwijk](#)

Integraal Zorg Akkoord en het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord

- [Samenvatting Integraal Zorg Akkoord](#)
- [Samenvatting Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord](#)
- [Regioplan IZA Midden-Brabant](#)
- [Regiobeeld IZA Midden-Brabant](#)
- [Raadsinformatiebrief start GALA](#)
- [Raadsinformatiebrief Zorgzame en gezonde buurten](#)

Iedereen doet mee

- [Verkenning armoedediensverlening – Naar impactvolle armoedediensverlening in een rechtvaardig stelsel \(Divosa 2025\)](#)
- [Beleidsplan Schuldhulpverlening Gemeente Oisterwijk 2022-2026](#)
- [Factsheet: Samen werken aan bestaanszekerheid](#)
- [Raadsinformatiebrief Ontwikkelingen Participatiewet en arbeidsmarktbeleid](#)
- [Lokaal plan 'Iedereen doet mee in Oisterwijk! 2024-2027](#)
- [SER biedt nieuwe kabinet visie op brede welvaart in 2040 | SER](#)
- [Raadsinformatiebrief regioplan basisvaardigheden](#)
- [Regioplan Verbeteren basisvaardigheden 2026-2028](#)

Onderwijs

- [Beleidsplan Onderwijskansen Oisterwijk 2024-2026](#)
- [Raadsinformatiebrief Jaarverslag en evaluatie thuiszitterspact Leerplicht – Doorstroompunt Midden-Brabant](#)
- [Jaarverslag leerplicht 2024](#)
- [Evaluatierapport Thuiszitterspact](#)

Van opvang tot en met integratie

- [Regionale aanpak spreidingswet en opvangopgave 2025](#)
- [Raadsinformatiebrief Verkenning locaties huisvesting statushouders en starters](#)
- [De Wet inburgering 2021 \(Divosa\)](#)
- [Raadsinformatiebrief Van opvang tot en met integratie](#)
- [Raadsinformatiebrief Centraal orgaan Asielzoekers: evaluatie en bestuursovereenkomst](#)
- [Raadsinformatiebrief Totstandkoming Bestuursovereenkomst AZC Oisterwijk](#)
- [Bestuursovereenkomst AZC Oisterwijk](#)

Maatschappelijk vastgoed	• Tussenbericht motie Taxandria atletiek • Rapport onderzoek openluchtwemvoorziening Oisterwijk • Raadsinformatiebrief onderzoek openluchtwemvoorziening Oisterwijk • Tussenbericht motie uitvoeringsbudget ontmanteling Staalbergventerrein
Een toekomstbestendige leefomgeving	<i>Nieuw instrumentarium voor de fysieke leefomgeving</i> • Raadsinformatiebrief introductie omgevingsprogramma's • Raadsontmoeting omgevingsplan (algemene info) 2 okt 2025 • Raadsontmoeting Ontwerp omgevingsplan (kern Haaren) nov 2025 <i>Toekomstbestendige openbare ruimte en instandhouding monumenten</i> • Erfgoedvisie 2021-2026 • Kerkenvisie Oisterwijk • Visie Openbare Ruimte <i>Een toekomstbestendig buitengebied</i> • Raadsinformatiebrief update GGA en Uitvoeringsprogramma GGA KOV • Koersdocument Oostflank – Raadinformatiebrief stand van zaken programma Oostflank SRBT • Raadsinformatiebrief Alliantie Basiskwaliteit natuur • Raadsinformatiebrief Stimuleringsregeling Landschap (StiLa 2.0) en ErvenPlus 5.0 • Raadsinformatiebrief Samenwerkingsovereenkomst Ecologische Verbindingszone Ruysbossche Loop <i>Duurzame mobiliteit en goede bereikbaarheid</i> • Raadsinformatiebrief Ambitie F!ets • Beleidsregels Parkeernormen (2024) • Scenario 1 – Duurzaam en Actief (2020)

Wonen, woningbouw en leefbaarheid	• Woonzorgvisie 2022 – 2027 • Regionale woonzorgvisie Hart van Brabant • Prestatieafspraken meerjaren en jaarschijf 2026 • Notitie toekomstige voorzieningen Moergestel • Ouder worden in Oisterwijk • Pilot community building • Raadsinformatiebrief voortgang woningbouwversnelling 9 januari 2025 • Presentatie raadsontmoeting woningbouwversnelling 13 maart 2025 • Raadsontmoeting woningbouwversnelling 13 maart 2025 • Informatiemarkt kompasprojecten formulier woningbouwversnelling • Informatiemarkt kompasprojecten overzicht woningbouwopgave 2022-2032 • Programmabegroting 2026-2029
Economie, toerisme en recreatie	• Economische Visie Oisterwijk 2024–2030 • Afsprakenkader Bedrijventerreinen Hart van Brabant 2025–2030 • Integrale Aanpak Bedrijventerreinen Oisterwijk (2025) • Visie Toerisme & Recreatie 2022 • Bouwstenen beleid recreatie en toerisme Oisterwijk • Uitvoeringsprogramma Toerisme & Recreatie 2024
Naar een duurzame toekomst	<i>Bijdragen aan de klimaatdoelen</i> • REKS • Voortgangsrapportage Duurzaamheidsagenda 2025 (inclusief raadsinformatiebrief) • Programmaplan Warmte en Energiebesparing REKS Hart van Brabant 2024-2026 • Kostenonderzoek klimaat- en energiebeleid (ROB, 2024)

	<i>Minder afval en werken aan een circulaire economie</i> • Afval en grondstoffennota 2024-2030 • Uitvoeringsprogramma Afval en Grondstoffennota
Artificial Intelligence (AI)	• Digitale overheid: AI • Overheid verruimt standpunt inzet generatieve AI • VNG: AI en algoritmes
Digitale dienstverlening en datagedreven werken in een transparante en weerbare overheid	<i>Digitale dienstverlening</i> • Digitale agenda gemeenten 2028 • Raadsontmoeting 8 januari 2026: sessie dienstverlening • Visie op dienstverlening 2021 (agendapunt 18) • Wet modernisering elektronisch bestuurlijk verkeer <i>Datagedreven werken</i> • Over de interbestuurlijke datastrategie (IBDS) • De interbestuurlijke datastrategie (IBDS) • De Nederlandse digitaliseringstrategie: samen versnellen <i>Wet open overheid</i> • Rijksoverheid: Wet open overheid (Woo) • Wetstekst Wet open overheid <i>Weerbare overheid</i> • Strategische focus Autoriteit Persoonsgegevens (AP) 2026-2028 • Verantwoord vooruit: AP-visie op generatieve AI • Brief aan staatssecretaris voor Digitalisering over digitale soevereiniteit